

УДК 631.5.003

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ  
В РОССИИ И ХАШИМИТСКОМ КОРОЛЕВСТВЕ ИОРДАНИЯ**

© 2017 г. А. А. Пахомова\*, В. Альханакта\*\*

*\*Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ),  
г. Новочеркасск**\*\*Технический университет Тафила, Иордания*

*Проведен анализ современных проблем и обоснованы направления развития сельских трудовых ресурсов, особое внимание уделено женским трудовым ресурсам. Рассмотрены направления государственной и муниципальной поддержки обеспечения женской занятости в малом предпринимательстве, предложена методика расчета эффективности мер по обеспечению малого предпринимательства в сельской местности. Был проведен SWOT-анализ для сельскохозяйственного сектора Иордании и проанализировано состояние занятости в сельских районах. Исследования показали, что в России и Иордании существуют общие проблемы социально-экономического развития сельских территорий. Предлагаются практические рекомендации по совершенствованию управления трудовыми ресурсами и занятостью в сельском хозяйстве, которые применимы как в РФ, так и Хашимитском Королевстве Иордания.*

*Ключевые слова: трудовые ресурсы; региональный рынок труда; муниципальная поддержка; инновации; сельские территории; Ростовская область; сельское хозяйство; Иордания; SWOT-анализ.*

*Analysis of contemporary problems was conducted and directions of development of the rural labour force were justified, special attention was paid to women's labor resources. The directions of state and municipal support women's employment in small business were reviewed, the method of calculation of efficiency measures to ensure small businesses in rural areas was proposed. A SWOT-analysis for the agricultural sector of Jordan and analyzes the status of employment in rural areas were conducted. Studies have shown that Russia and Jordan have common problems of socio-economic development of rural areas. Practical recommendations for improving the management of human resources and employment in agriculture which are applicable in the Russian Federation and the Hashemite Kingdom of Jordan are offered.*

*Key words: human resources; regional labour market; municipal support; innovations; rural areas; Rostov region; agriculture; Jordan; SWOT-analysis.*

**Социально-экономическое развитие сельских территорий в Российской Федерации**

В настоящее время финансовый кризис усугубляет и без того сложное финансово-экономическое положение сельскохозяйственных предприятий, что приводит к значительному

сокращению рабочих мест. Снижение эффективности агропромышленного производства, увеличение доли убыточных хозяйств, институциональные преобразования, не сопровождающиеся расширением сферы приложения труда на селе, негативно отражаются на использовании трудовых ресурсов, кроме того,

деформация отраслевой структуры трудовых ресурсов в сельском хозяйстве резко ограничивает разнообразие сфер приложения труда, что провоцирует дальнейший отток квалифицированных кадров.

Отмеченные обстоятельства обострили проблему управления трудовыми ресурсами в сельском хозяйстве и тем самым усилили необходимость поиска новых путей ее решения в условиях рынка. Цель исследования заключается в разработке научно обоснованных предложений по инновационному управлению трудовыми ресурсами в сельскохозяйственных организациях в целом и женского труда в частности и обеспечения на этой основе повышения эффективности сельского хозяйства.

Проведенные исследования показали, что функционирование сельскохозяйственных предприятий и домашних хозяйств основывается на использовании факторов производства, таких как земля, капитал, труд, и получении от их использования соответствующих доходов. Распределение трудовых ресурсов по видам занятости и практические потребности учета населения вызывают необходимость выделения различных видов и форм занятости, которые характеризуют степень эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

Целенаправленное воздействие на рынок труда посредством создания механизмов, влияющих на спрос и предложение рабочей силы, можно обозначить термином «управление трудовыми ресурсами». Процесс этого вида управления может быть директивным и индикативным.

Сельские трудовые ресурсы, в силу специфики сельской местности отличающиеся наименьшим уровнем заработной платы, падение потребности в рабочей силе в период финансового и экономического кризиса носит отрицательный характер, территориальная удаленность сельских населенных пунктов резко ограничивает мобильность и обуславливает ограниченные возможности по обеспечению соискателей трудовых мест необходимой информацией, затрудняет их профессиональную переподготовку.

Современное состояние использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Ростовской области показывает, что стабильность социально-экономической ситуации

на селе и динамика развития многих отраслей сельской экономики во многом зависят от женщин, которые составляют большинство населения и большую часть трудовых ресурсов России. Женщины составляют 53% населения России и 47% от общей численности занятых в экономике, из них в трудоспособном возрасте — 68%. Средний возраст занятых женщин — 38,8 года, мужчин — 39,2 года. При общем снижении доли женщин среди занятого населения отмечается увеличение численности женщин, занятых предпринимательской деятельностью.

Как показали расчеты, в отраслях с доминированием женского труда (отрасли животноводства и плодоводство) за исследуемый период предложение рабочих мест сокращалось более интенсивно по сравнению с отраслями с малой удельной занятостью женщин (зерновое хозяйство) или даже возрастало (выращивание масличных культур). Так, количество женских рабочих мест в период 1990–2016 гг. при производстве зерновых культур сократилось с 6493 до 4921, плодов и ягод — с 6450 до 4083, скота и птицы на мясо — с 112196 до 42947, молока — с 59269 до 28339, яиц — с 11966 до 7291, шерсти — с 19951 до 3030 рабочих мест.

Такое развитие ситуации имело отрицательные социально-экономические последствия. Если в 1990 г. на сельское хозяйство приходилось 56,2% занятых работников, то в 2016 г. — только 24,5%. Из них наибольший удельный вес занимают женщины. При этом 47% безработных составляют женщины с высшим и средним профессиональным образованием.

Все это отрицательно сказывалось на здоровье населения: анализ коэффициентов смертности показывает, что в период с 1990 по 2016 год смертность сельского населения по всем половозрастным группам возросла, наибольший рост коэффициентов смертности (в 1,4 раза) наблюдался в возрастных группах 25–29, 30–34, 35–39, 50–54 года, то есть больше умирало молодое и трудоспособное население. Так, за период с января по август 2016 года в Ростовской области умерло 43482 чел., в то время как за аналогичный период 2007 года — 43202 чел., рождаемость за соответствующий период составила 29755 чел. и 28101 чел. В Ростовской области естественная

убыль составила 13727 чел. Отрицательная динамика прослеживается и в количестве зарегистрированных браков по сравнению с 2007 годом: в 2016 году было заключено на 4% меньше браков, рост разводов составил 4,5%.

Таким образом, произошло снижение основных составляющих индекса человеческого развития (продолжительности жизни и доходов), что чревато ростом социально-экономических рисков, неблагоприятно сказывающемся на развитии экономики в целом. Для исправления этих негативных явлений целесообразна реализация специализированных программ по обеспечению женской занятости на сельских территориях.

Приоритетным для развития России наряду с созданием инфраструктуры поддержки инноваций, наукоемких технологий, образования и охраны интеллектуальной собственности в соответствии с мировыми тенденциями выступает выработка экономических механизмов регулирования занятости сельских трудовых ресурсов с учетом интересов национальной продовольственной безопасности.

Проблемами сельского развития остаются: чрезвычайная дифференциация сельских территорий по среднему душевому объему инвестиций на одного жителя, низкий уровень активности сельских муниципальных образований в сфере внебюджетного финансирования их развития, отсутствие достаточных полномочий у органов муниципальной власти по распоряжению компонентами инвестиционного потенциала (земельными ресурсами и т.п.) и соответствующих организационных структур. Учитывая состав полномочий органов местного самоуправления и формирование глобального рынка капиталов, концептуальная модель организационно-экономического механизма внебюджетного финансирования устойчивого развития сельских территорий может быть построена на принципе индикативного управления инвестиционным процессом при помощи координации действий инвесторов посредством доверительного управления некоторой частью муниципальной, государственной и частной собственности, а также стимулирования инвестиционной активности малого и среднего бизнеса на фондовом и финансовых рынках.

В рамках реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК» стало

возможным финансирование информационно-консультативного центра, в 2016 г. в порядке эксперимента были созданы консультативные пункты на базе муниципальных образований как обобщенные подразделения. По своей организационно-правовой форме это некоммерческие организации, основными задачами которых является консультирование глав фермерских хозяйств, владельцев ЛПХ и др., оказание правовой помощи, сопровождение вопросов организации сельскохозяйственных потребительских кооперативов, обучение и опытно-демонстрационная деятельность, оказание содействия в получении кредитов, дотаций, субсидий.

Новизна такой организации состоит в обеспечении взаимодействия с органами местного самоуправления в комплексном подходе к решению вопросов устойчивого развития территориальных образований и социально-экономической защищенности сельских жителей [1].

Мировая практика свидетельствует, что высокие технологии, новые средства коммуникации получают все большее распространение в сельской местности. Во многих странах в село перемещается и промышленное производство. В Китае почти половина экспорта производится в сельской местности. Это позволяет избежать сверхконцентрации населения в городах и создавать более благоприятные условия жизни для людей [2].

Решение проблем женской занятости целесообразно в рамках программ развития малого предпринимательства, реализуемых в ряде сельских территорий.

В соответствии с подобной программой администрацией Октябрьского сельского района проводится работа по оказанию финансово-кредитной поддержки малому бизнесу за счет средств местного бюджета и реинвестированных средств муниципального Фонда развития и поддержки предпринимательства. В результате проводимых мероприятий количество малых предприятий возросло до 307, объем налоговых поступлений субъектов малого предпринимательства увеличился на 13380,0 тыс. руб. В настоящее время численность работающих в малом бизнесе Октябрьском (сельском) районе Ростовской области составляет более 5000 человек.

Для активизации этого направления решения проблем женской занятости при разработке и реализации областной целевой программы развития малого предпринимательства на 2017–2020 годы следует ввести практику предоставления гарантий субъектам малого бизнеса посредством залога муниципального имущества. Доверительное управление последним следует передавать муниципальным Фондам местного развития.

Нами был рассчитан прогноз примерных объемов государственной и муниципальной поддержки обеспечения женской занятости на примере Азовского, Белокалитвинского, Октябрьского (с) районов и соответственно возможного прироста продаж товаров и услуг с применением труда женщин-работниц (табл. 1).

Эффективность мер по обеспечению малого предпринимательства в сельской местности мы определяли на основе Методики расчета нормативов окупаемости инвестиционных проектов, реализуемых при государственной поддержке в АПК субъектов Российской Федерации (табл. 2).

Объем государственной и муниципальной поддержки определялся из возможностей соответствующих бюджетов и возможностей формирования залоговых фондов муниципальных образований. Число рабочих мест определялось исходя из показателей бизнес-планов инвестиционных проектов, представленных в Инвестиционной программе Ростовской области. При этом было учтено возможное развитие придорожной «индустрии гостеприимства» и сопутствующего ему агропромышленного производства для обеспечения продуктами питания клиентов этого вида бизнеса. Кроме того, нами была учтена возможная компенсация расходов женщин-работниц по содержанию объектов социальной инфраструктуры: детских садов и групп продленного дня в школах.

С учетом создания рабочих мест в малом несельскохозяйственном бизнесе, как показывают наши расчеты, проблема женской занятости на селе может быть решена.

### **Социально-экономическое развитие сельских территорий в Хашимитском Королевстве Иордания**

В данном разделе мы проводим SWOT-анализ сельскохозяйственного сектора Иорда-

нии. Мы рассмотрим его сильные (strengths) и слабые (weaknesses) стороны, тренды (trends) и возможности (opportunities), а также обозначим меры по увеличению занятости в сельской местности. Выявлено, что Россия и Иордания имеют много схожих проблем и задач, связанных с вопросами занятости в сельской местности. В связи с этим опыт России, а также рекомендации в области экономической политики также успешно могут быть применены и в Иордании.

Для начала дадим обзор основных статистических показателей по стране, а также обозначим тренды (trends) в секторе сельского хозяйства.

Иордания относится к группе стран Западной Азии с уровнем дохода выше среднего, с бедной ресурсно-сырьевой базой и высоким дефицитом водных ресурсов. Индекс человеческого развития (ИЧР) классифицируется как высокий, и в 2015 г. он составил 0,741 (снизился с 0,760 по сравнению с 2010 г.), ставя Иорданию на 85-е место в рейтинге из 188 стран [1].

Несмотря на малую долю в ВВП сельское хозяйство является экономически важной отраслью и служит основным источником продовольствия и твердой валюты, поступающей от экспорта. Вклад сельского хозяйства в ВВП страны существенно сократился с 40% в 1950-е гг. до 3,8% в 2014 г. [2]. Иордания является страной с дефицитом продовольствия, в которой большинство продуктов сельского хозяйства, а именно фрукты и овощи, потребляются на местном уровне. На сектор существенное влияние оказывают нехватка воды для орошения и чрезмерное использование подземных водных источников. По запасам воды Иордания является одной из четырех самых бедных стран в мире. Последние статистические данные свидетельствуют о том, что водозабор на душу населения в 2010 году составил 145 м<sup>3</sup>/год при численности населения 6,47 млн. чел. Водопотребление в сельскохозяйственном секторе в 2014 году составило 65% [3]. Поскольку население Иордании увеличилось (по причине естественных темпов роста и серьезной проблемы беженцев из соседних воюющих стран) до 7,8 млн. чел. в 2017 году [4] (из них 49% — доля женщин) [5], естественный запас воды на душу населения, а также в разрезе секторов уменьшился,

Таблица 1

**Направления государственной и муниципальной поддержки обеспечения женской занятости в малом предпринимательстве в Азовском, Белокалитвинском, Октябрьском (с) районе Ростовской области**

Направления государственной и муниципальной поддержки для субъектов малого предпринимательства	Годовая сумма поддержки, тыс. руб.			Прирост продаж товаров и услуг, млн. руб.		
	Азовский	Белокалитвинский	Октябрьский	Азовский	Белокалитвинский	Октябрьский
Муниципальные гарантии	33000	21000	22000	27,5	17,5	18,33
Субсидирование процентов по банковским кредитам	785	550	970	6,54	4,58	8,08
Дотации бизнес-инкубаторам	125	230	340	0,83	1,53	2,27
Налоговые кредиты	5300	2800	4500	26,5	14	22,5
Дотации детским садам и группам продленного дня в школах	3400	4600	3100	17	23	15,5
Всего бюджетных расходов	42610	29180	30910	78,38	60,62	66,68
Всего бюджетных расходов с учетом ликвидности	18450	13920	14610	78,38	60,62	66,68

Таблица 2

**Эффективность реализации предложений по поддержке малого предпринимательства для обеспечения женской занятости в сельском муниципальном районе, тыс. руб.**

Составляющие кумулятивного бюджетного эффекта	Районы		
	Азовский	Белокалитвинский	Октябрьский
Всего бюджетных расходов с учетом ликвидности	18450	13920	14610
Кумулятивный бюджетный эффект — всего	12261	8845	10059
Налоговые доходы бюджета	5487	4243	4668
Возврат налоговых инвестиционных кредитов (в расчете на год)	1590	840	1350
Оплата процентов за налоговые инвестиционные кредиты	318	168	270
Оплата гарантий Фонда развития района для субъектов малого предпринимательства	660	420	440
<b>Социальный эффект</b>			
Трудоустроено женщин	369	278	292
Бюджетные расходы на 1 безраб. в год	11,4	11,4	11,4
Всего экономия расходов	4207	3174	3331
Срок окупаемости бюджетных средств	1,5	1,57	1,45

в результате чего спрос на воду для сельскохозяйственных нужд существенно увеличился. Сельскохозяйственные земли занимают 12% от общей площади земель, из них сельскохозяйственные орошаемые угодья составляют 9,9%, а постоянные пахотные земли только 1% (по данным 2014 г.).

Иордания характеризуется высокой урбанизацией. Менее 1/3 населения проживает в сельской местности — в основном в деревнях, неравномерно распределенных по всей Иордании. В настоящее время количество предоставляемых рабочих мест в сельской местности очень мало, и сельский образ жизни перестал быть таковым для большого количества населения.

По оценкам 2012 г., доля занятых в общей численности населения Иордании составила 38%, из них доля женщин — 14,1% [5]. Анализ занятости в сельскохозяйственном секторе показывает, что преобладающей формой труда является неоплачиваемый семейный труд. Социально-культурные традиции препятствуют широкомасштабному участию женщин в сельскохозяйственной деятельности [6], т.е. доля женской занятости остается очень низкой. В крайнем случае, бедные слои населения, включая женщин, прибегают к случайным заработкам на крупных фермах. В целом сельскохозяйственный сектор Иордании во многом опирается на труд мигрантов, главным образом из Египта. Несмотря на важность сельского хозяйства для экономики страны, занятость в секторе неуклонно снижается.

Примерно для 25% бедных слоев населения сельское хозяйство является основным источником доходов и жизнеобеспечения. Среди основных причин бедности в сельских районах Иордании можно выделить: высокий уровень безработицы и низкую оплату сельскохозяйственного труда, неравномерный экономический рост по регионам, а также сезонные засухи, опустынивание, ухудшение состояния пастбищных угодий и др. Важно отметить, что около 1/3 населения Иордании является весьма молодым (в возрасте менее 15 лет), что поднимает вопрос занятости молодежи в целом и в сельской местности в частности.

Слабые стороны аграрного сектора (weaknesses)

Слабые стороны аграрного сектора Иордании, связанные с *естественными (при-*

*родными) факторами*, упомянуты выше, и мы их подытожим: дефицит воды в целом по стране и снижение предложения воды для нужд сельскохозяйственного сектора в частности, опустынивание и деградация земель в связи с частыми засухами, экстенсивным землепользованием и проблемой перевыпаса скота, фрагментации земель.

Анализ выявил недостатки, обусловленные *институциональными факторами*: слабое участие и роль женщин и молодежи, отсутствие мотивации и стимулов, практически полное отсутствие механизмов партнерства с частным сектором и НГО, недостаточная поддержка организации сельскохозяйственных кооперативов, слабая система кооперации фермерских хозяйств, недостаток знаний и осведомленности у фермеров и других заинтересованных сторон, непроработанность законодательной базы и вопросов распределения финансовых ресурсов на цели развития сельского хозяйства и занятости, недостаточная степень понимания важности сельского хозяйства, ограниченность доступа фермеров к источникам инвестиций, непоследовательность сбора либо полное отсутствие статистических данных, необходимых для анализа ситуации в сфере сельского хозяйства и занятости. Все это в целом свидетельствует о низкой эффективности институтов поддержки сельского хозяйства и занятости в сельской местности.

Слабые стороны, связанные с *социально-экономическими факторами*, можно свести к следующему: подавляющее число молодых людей не стремится работать в сельскохозяйственном секторе, несмотря на наличие рабочих мест на уровне семьи (домохозяйства) и деревни, отсутствие политики в области здравоохранения и пенсионного страхования для наемных работников сельскохозяйственных ферм, сильную конкуренцию со стороны гастарбайтеров (беженцы, беднейшие слои населения, низкооплачиваемые работники), нехватку инвестиций в разработку водосберегающих технологий и экономически эффективных ресурсов для откорма животных, доступность заработка в зарубежных странах и возможности денежных переводов членам семьи, ориентацию инвесторов на другие сектора экономики. Все эти факторы приводят к низкой отдаче и подавлению стимулов к занятости в сельскохозяйственном секторе.

Трудовые ресурсы перемещаются из сельского хозяйства в другие сектора экономики или даже предпочитают оставаться безработными.

К недостаткам, связанным с *производительностью и рентабельностью сектора*, относятся: деградация земель, связанная с перевыпасом и опустыниванием, сокращение биоразнообразия, неразвитость сельскохозяйственной инфраструктуры и маркетинга, слабая кооперация либо отсутствие фермерских объединений, растущий разрыв между отпускными ценами ферм и рыночными потребительскими ценами по причине стремления посредников получать высокие прибыли, отсутствие стандартов в области маркетинга, низкая конкурентоспособность иорданской сельскохозяйственной продукции на внешних рынках по причине высоких издержек, неблагоприятной политики ценообразования, наличия более дешевых ресурсов и субсидирования отрасли в других странах, а также нерационального распределения бюджетных ресурсов.

Так, в соответствии с имеющимися данными, общий средний годовой бюджет Министерства сельского хозяйства примерно поровну распределяется между текущими (административные расходы и оплата труда) и капитальными (инвестиционными) расходами, в то время как доля текущих затрат увеличилась на 46% в период между 2008 и 2012 гг., доля инвестиционных затрат снизилась на 26%. Тенденция расходов по всем департаментам Министерства сельского хозяйства также отражает увеличение на 61% зарплат и административных расходов и уменьшение на 27% инвестиционных расходов за тот же период. Очевидно, что увеличение доли зарплат дает нагрузку на инвестиционную составляющую [7].

В целом конкурентоспособность сельскохозяйственного сектора ослабляется практически полным отсутствием доступа к современным технологиям и финансовым ресурсам, высокими ценами на сырьевые ресурсы, неблагоприятной налоговой политикой и чрезмерной зависимостью от помощи со стороны государства.

Сильные стороны сельскохозяйственного сектора (strengths)

Ряд исследований свидетельствует, что по региону Иордания пользуется сильным

сравнительным преимуществом в производстве практически всех видов овощных культур, некоторых типов плодовых деревьев (особенно оливковых) и сравнительным недостатком в выращивании томатов. Сильнее всего сравнительное преимущество Иордании проявляется в зимний период [7].

Сельскохозяйственное производство Иордании имеет потенциал улучшения за счет широкого использования оросительных систем, парников и выращивания гибридных сортов сельскохозяйственных культур. Фрагментация земель, ее высокая стоимость, растущее число домохозяйств, не желающих заниматься традиционным выращиванием в открытом грунте, привело к переходу к коммерческому производству сельскохозяйственных культур в парниках более крупными производителями, которые в основном нанимают дешевый иностранный труд. Коммерциализация раздробленных земель приводит к расширению площадей под парники для выращивания овощей, диверсификации продукции, использованию современных технологий и сортов.

Возможности сельскохозяйственного сектора (opportunities)

Ведение сельского хозяйства в Иордании тесно связано с рядом социально-экономических проблем, особенно в сельских районах. Прежде всего, необходимо преодолеть естественные проблемы, связанные с нехваткой воды, и внедрить технологии и инновации, которые максимизируют эффективность использования воды, такие, например, как капельное орошение, опреснение (обессоливание) и очистка воды, строительство дамб, водохозяйственных систем и др. Современные тенденции демонстрируют значительный потенциал для развития рынка технологий опреснения. Строительство опреснительных установок в засушливых районах проводится практически на абсолютно гарантированной «клиентской базе»: местные фермеры, бизнесмены и городские жители [9].

Как и в Российской Федерации, сельскохозяйственный сектор Иордании является высоко приоритетным. Существует настоятельная необходимость преодоления отмеченных выше недостатков, увеличения инвестиций и создания новых рабочих мест в секторе. В этой связи полезным может оказаться опыт

Российской Федерации. Мы рекомендуем запустить национальный проект «Развитие сельского хозяйства в Иордании» со стратегическими целевыми показателями и аналогичными задачами, поскольку Иордания и Россия имеют схожие вызовы в плане стимулирования развития сектора и увеличения в нем занятости. Так, для поддержки малого аграрного бизнеса и укрепления фермерских организаций целесообразно создать консультационные центры для предоставления предпринимателям актуальной информации о законодательстве, доступных технологиях и источниках финансирования (гранты, кредиты, субсидии). В целях поддержки безработного населения правительство Иордании уже учредило специальный фонд, который предоставляет финансовые кредиты только для безработных до 125000 JD (эквивалентно 125000 евро) для развития малого бизнеса с 5% годовой процентной ставкой на 8 лет и отсрочкой первого платежа на 1 год.

Что касается занятости, то, к сожалению, иорданская молодежь избегает работы и проживания в сельской местности. Молодые люди предпочитают оставаться без работы в течение нескольких лет, чтобы только не проживать вдали от своих семей и не работать на непрестижных работах, предоставляемых коммерческими сельскохозяйственными фермами. Что касается женского труда, то хотя иорданские женщины пользуются конституционными правами на труд и участвуют в общественной жизни, их занятость в сельском хозяйстве затруднена. Причинами служат сокращение домашних хозяйств, непоощрение женского труда в целом, и особенно тяжелого труда с длительной занятостью в течение дня на больших коммерческих фермах. В соответствии с религиозными и культурными традициями женщина должна выполнять свою естественную женскую роль и заниматься посильным трудом в рамках домашнего хозяйства, что тоже весьма непросто и ответственно в больших семьях. Существует необходимость проведения исследования для выявления причин неудовлетворительного участия молодых людей в сельскохозяйственном секторе. Кроме того, целенаправленное сокращение спроса на иностранную рабочую силу может способствовать развитию сектора и увеличению в нем занятости.

Таким образом, и в России, и в Иордании сельское хозяйство не является обособленным и независимым сектором экономики, как в любой сложной социально-экономической системе, здесь существует множество прямых и обратных связей. Для успешного развития сельского хозяйства, сельских территорий и инфраструктуры требуется создание благоприятных условий на уровне государства и различных институтов.

### Литература

1. Сапрыкина Н. В., Холодова М. А. Механизм государственного регулирования аграрного производства региона // Электронный научно-методический журнал Омского ГАУ. — 2016. — №52. — С. 51.
2. Устинова К. А., Чекареева Е. А. Влияние уровня развития навыков на трудовой потенциал, его реализацию и выбор рабочих мест // Экономика региона. — 2016. — Т. 12, вып. 3. — С. 726–740.
3. Дружилев С. А. Прекариат и неформальная трудовая занятость в России: социально-психологические аспекты // Гуманитарные научные исследования. — 2015. — №1 (41). — [Электронный ресурс]. URL: <http://human.snauka.ru/2015/01/9491> (дата обращения: 14.04.2017).
4. Сухарев О. С. Институциональные проблемы обеспечения продовольственной безопасности России // Национальные интересы. Приоритеты и безопасность. — 2015. — №6(291). — С. 44–53.
5. Пахомова А. А. Проблемы методологии, теории и практики в формировании стратегии развития социально-экономического и технического потенциала предприятий, отраслей [Текст] / под ред. Бондаренко В. В. — Пенза: Автономная некоммерческая научно-образовательная организация «Дом знаний Приволжья», 2010. — 264 с.
6. Freshwater withdrawal by country and sector // The World's Water. [Electronic resource] // The World's Water Pacific Institute <<http://www.worldwater.org>> (06.04.2017). — 2013. — №8. — P. 229–235.
7. Worldometers Population 2017 [Electronic resource] // Worldometers <<http://www.worldometers.info/world-population/>> (07/04.2017).

8. World Bank DataBank. [Electronic resource] // The World Bank <<http://databank.worldbank.org/data/reports.aspx?source=world-development-indicators>> (08.04.2017).

9. Jordan Human Resources 2017 [Electronic resource] // Office of King Hussein I <[www.kinghussein.gov.jo/resources5.html](http://www.kinghussein.gov.jo/resources5.html)> (09.04.2017).

10. Sidahmed A., Rabboh W., Khresat S., Karablieh E. Pre-identification mission: support to agricultural development in Jordan, 2012 [Electronic resource] // Ministry of Agriculture of Jordan <<http://moa.gov.jo/Portals/0/studies/%20لوح%20بيوروال%20اداحت%20ال%20ريقت>>

20قطانم%20ا%20ريوطتو%20ي%20اذغل%20نم%20ال%20ا%20ة%20يفي%20رلا%20ا%20 (08.04.2017).

11. Managing water under uncertainty and risk. Report 4, 2012 [Electronic resource] // The United Nations World Water Development <<http://www.unesco.org/fileadmin/MULTIMEDIA/HQ/SC/pdf/WWDR4%20Volume%201-Managing%20Water%20under%20Uncertainty%20and%20Risk.pdf>> (06.04.2017).

12. Alhanaqtah O.J. Modern approaches to dealing with water scarcity and tendencies in the Middle East countries // European Applied Sciences. — 2014. — №3. — P. 153–155.

Поступила в редакцию

9 февраля 2017 г.



**Пахомова Антонина Александровна** — доктор экономических наук Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова.

**Pakhomova Antonina Alexandrovna** — doctor of economic Sciences of South-Russian State Polytechnical University (NPI) of M. I. Platov name.

346483, Ростовская обл., п. Персиановский, ул. Садовая, 78  
78 Sadovaya st., Persianovsky, Rostov reg., Russia  
Тел.: +7 (961) 424-88-48; e-mail: [tivano@yandex.ru](mailto:tivano@yandex.ru)



**Альханакта Вероника** — кандидат экономических наук, доцент кафедры бизнес-экономики факультета бизнеса Технического университета Тафила (Иордания).

**Alhanaqtah Veronika** — candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Business Economics of College of Business Tafila Technical University (Jordan).

66110 Тафил, Иордания  
At Tafila, 66110, Jordan  
Тел.: +9 (6277) 257-61-93; e-mail: [alveronika7@gmail.com](mailto:alveronika7@gmail.com)