

УДК 332.1: 314.7

10.17213/2075-2067-2021-4-112-123

**ИНСТРУМЕНТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ
МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РЕГИОНА:
ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА
(НА ПРИМЕРЕ ФИНЛЯНДИИ)**

© 2021 г. Д. В. Гризовская

Тверской государственный университет, г. Тверь, Россия

Целью исследования является оценка инструментов регулирования процессов привлечения международных трудовых мигрантов в региональную экономику, опираясь на передовой опыт государств.

Методологическую базу исследования представляют классические теории о региональной экономике как об устойчивой экономической системе (В. В. Климанов, О. В. Кузнецова, В. Н. Лексин, А. З. Ощепкова). Инструментально-методический аппарат исследования базируется на комплексном подходе, в рамках которого было уточнено понятие миграции как объективного фактора, обеспечивающего развитие региональной экономики, представляющего собой целеориентированный процесс, заключающийся во въезде в страну международных трудовых мигрантов, основными мотивами которых являются определенные целевые установки по пребыванию ими на избранной территории, и оказывающего положительное или негативное влияние на условия экономического развития региона. Исследование сочетает использование различных методов научного познания: системный анализ, сравнительный, бенчмаркинг и др. В рамках структурно-функционального подхода мероприятия по регулированию международной трудовой миграции в экономике региона была рассмотрена целостная система мер, в которой основополагающим инструментом были определены «барометры занятости».

Результаты исследования. В рамках комплексного подхода и с учетом целеориентированности процесса международной трудовой миграции, исходя из согласованности целевых установок субъектов миграционных процессов, была проведена оценка инструментов регулирования процесса привлечения международных трудовых мигрантов в Финляндии по следующим критериям: характеристика миграционного фона территории, специфика регионального экономического развития, целевые установки государства, институционализация миграционного регулирования, используемые миграционные инструменты, эффективность применяемых мер. Анализ миграционной модели регулирования международной трудовой миграции Финляндии позволил выявить следующие характеристики:

— использование информационного подхода регулирования миграционных процессов, что выражается в масштабном внедрении информационных технологий и системы прогнозирования параметров развития экономики региона;

— применение в качестве приоритетного инструмента миграционного регулирования «барометров занятости», в которых отражена потребность экономики региона в определенных специалистах;

— сочетание информационного подхода с элементами интеграционной политики как приоритетного механизма согласования целевых установок всех субъектов, вовлеченных в миграционные процессы и обеспечивающих развитие региональной экономики.

Перспективу исследования составляет проведение сравнительного анализа лучших практик регулирования международной трудовой миграции в экономике региона, а также поиск вариантов адаптации наиболее эффективных мер для региональной экономики субъектов РФ.

Ключевые слова: барометры занятости; международная трудовая миграция; система прогнозирования; экономика региона.

**INSTRUMENTS FOR REGULATING INTERNATIONAL LABOR MIGRATION
IN THE REGIONAL ECONOMY:
OPPORTUNITIES TO USE FOREIGN EXPERIENCE
(ON THE EXAMPLE OF FINLAND)**

© 2021 *D. V. Grizovskaya*

Tver State University, Tver, Russia

The purpose of the study is to evaluate the tools for regulating the processes of attracting international labor migrants to the regional economy, based on the best practices of states.

The methodological base of the study is represented by classical theories about the regional economy as a stable economic system (V. V. Klimanov, O. V. Kuznetsova, V. N. Leksin, A. Z. Oshchepkova). The instrumental and methodological apparatus of the study is based on an integrated approach, which clarified the concept of migration as an objective factor that ensures the development of the regional economy, which is a goal-oriented process consisting in the entry of international labor migrants into the country, whose main motives are certain targets for their stay in the chosen territory, and which has a positive or negative impact on the conditions of economic development of the region. The research combines the use of various methods of scientific knowledge: system analysis, comparative analysis, benchmarking, etc. Within the framework of the structural and functional approach, measures to regulate international labor migration in the region's economy were considered as an integral system of measures, within which the «employment barometers» were defined as the fundamental tool.

The results of the study. Within the framework of an integrated approach and taking into account the purposefulness of the international labor migration process, based on the consistency of the target settings of the subjects of migration processes, the assessment of the tools for regulating the process of attracting international labor migrants in Finland was carried out according to the following criteria: characteristics of the migration background of the territory, the specifics of regional economic development, state targets, institutionalization of migration regulation, the migration tools used, the effectiveness of the measures applied. The analysis of the migration model of regulation of international labor migration in Finland revealed the following characteristics:

— the use of an information approach to the regulation of migration processes, which is expressed in the large-scale introduction of information technologies and a system for predicting the parameters of the region's economic development;

— the use of «employment barometers» as a priority tool for migration regulation, which reflect the need of the regional economy for certain specialists;

— combining the information approach with the elements of integration policy as a priority mechanism for coordinating the goals of all subjects involved in migration processes and ensuring the development of the regional economy.

The prospect of the study. *Conducting a comparative analysis of the best practices of regulating international labor migration in the economy of the region, as well as searching for options for adapting the most effective measures for the regional economy of the subjects of the Russian Federation.*

Key words: *employment barometers; international labor migration; forecasting system; regional economy.*

Введение. Значимость миграционных процессов для современной РФ определяется на основании выбранных целевых приоритетов развития экономики региона. В этой связи Россия вынуждена формировать активную миграционную политику, т.к. пассивные меры в виде совершенствования законодательной базы и т.д. не всегда могут обеспечить достижение ожидаемого результата, например, увеличение доли высококвалифицированных работников среди международных трудовых мигрантов, нивелирование демографических проблем, а также решение проблем кадрового голода в промышленном секторе национальной экономики [13]. В этой связи актуализируется исследование передового опыта использования инструментария регулирования международной трудовой миграции с целью обеспечения развития региональной экономики. Целью данного исследования является оценка инструментов регулирования процессов привлечения международных трудовых мигрантов в региональную экономику, опираясь на опыт передовой опыт государств.

Ведущие методологические подходы изучения регулирования процесса привлечения международных трудовых мигрантов в экономику региона. В современном научном пространстве существует достаточное количество исследовательских подходов к анализу функционирования региональной экономики в условиях процесса привлечения международных трудовых мигрантов.

Проблемы влияния международной трудовой миграции на экономику региона в Финляндии и России рассмотрены в работах С. Ярошенко, О.С. Чудиновских, К. Коскинен. Анализ данных работ позволил выделить региональные особенности расселения мигрантов, а также основные этапы трудовой миграции в рассмотренные страны. Кроме

этого, авторы обращают внимание на специфику взаимодействия субъектов, вовлеченных в миграционные процессы (Ф.М. Абдулрахман, С.А. Дукарт, Е.В. Маренкова, Ю.С. Нехорошев, С. Хауг, В.И. Мукомель и др.).

Проблемам регулирования процесса привлечения внешних трудовых мигрантов в Финляндию и Россию посвящены исследования К.М. Губиной, М.В. Немытиной, Л. Карачуриной, М. Б., Фельдхоффа, К.Р. Короткина, Е.М. Чичковой, И.А. Скорнякова, Г.Ю. Тюменцевой, О. Деркач, В. Быкова.

Однако рассмотрение инструментов воздействия на привлечение внешних трудовых мигрантов ограничено необходимостью согласования региональными органами власти вырабатываемого механизма с федеральной государственной миграционной политикой. В свою очередь, в существующих исследованиях анализируются лишь результаты воздействия миграционных процессов на социально-экономическую ситуацию региона и вопросы инкорпорирования мигрантов в региональный социум. При этом не учитывается комплексность социально-экономических процессов и возникающих социологических, исторических, демографических и других подходов к анализу миграционного фактора регионального развития, зачастую несогласованных между собой.

Формирование механизма регулирования процессов привлечения международных трудовых мигрантов в региональную экономику на примере Финляндии. Изменение миграционной роли Финляндии с классической страны эмиграции (до начала XXI в.) на центр притяжения международных трудовых мигрантов произошло в 1990-х годах. Ключевыми катализаторами смены экономических приоритетов развития выступили: переход от традиционных отраслей к развитию

инновационных технологий. Перед государством возникла новая задача — преодоление дисбаланса в спросе и предложении на рынке труда, а также развитии экономики региона. В период с 1995 по 2003 г. количество международных трудовых мигрантов в стране увеличилось в четыре раза. В этой связи возникла необходимость формирования нового законодательства по регулированию процесса привлечения международных трудовых мигрантов [13]. В таблице 1 рассмотрены основные этапы развития нормативно-правового инструментария миграционной политики. Исходя из представленных в ней данных, можно сказать, что ключевыми направлениями в регулировании международной трудовой миграции в начале XXI в. стало преодоление дефицитов экономики региона за счет целенаправленного привлечения международных мигрантов, в том числе имеющих финские корни [7].

Основным инструментом по достижению поставленной цели стала принятая в 2006 г. Министерством Труда Финляндии Программа миграционной политики, в которой приоритетным видом миграции была признана трудовая.

Национально-этнический состав международных трудовых мигрантов, въезжающих в Финляндию, является дифференцированным. Основными государствами-донорами традиционно являются Афганистан, Алжир,

Китай, Египет, Косово, Индия, Ирак, Иран, Марокко, Саудовская Аравия, Сирия, Тунис, Турция, Пакистан, Сомали и т.д. Однако лидером в предоставлении трудовых мигрантов выступает Россия, т.к. ежегодно из РФ в Финляндию въезжает около 3000 человек, 30% из которых в качестве цели пребывания указывают трудоустройство, а 25% — образование [3].

Также стоит отметить, что количество международных трудовых мигрантов, не имеющих финского гражданства, в период с 2010 г. по 2016 г. преимущественно растет (см. рис. 1), но их доля в процентном отношении — 2% от общей численности населения Финляндии. Данный показатель является одним из наиболее низких среди стран Европейского Союза. Однако привлечение международных трудовых мигрантов стало причиной появления нового экономического вызова — роста безработицы среди мигрантов, проживающих в стране, например, среди русских мигрантов безработица составляла 30%, а среди финнов — около 8% [11].

В этой связи в Финляндии был разработан специальный комплекс мер по регулированию процесса привлечения международных трудовых мигрантов в региональную экономику с целью снижения уровня безработицы. Отличительной особенностью выработанного подхода к регулированию международной трудовой миграции в Финляндии является

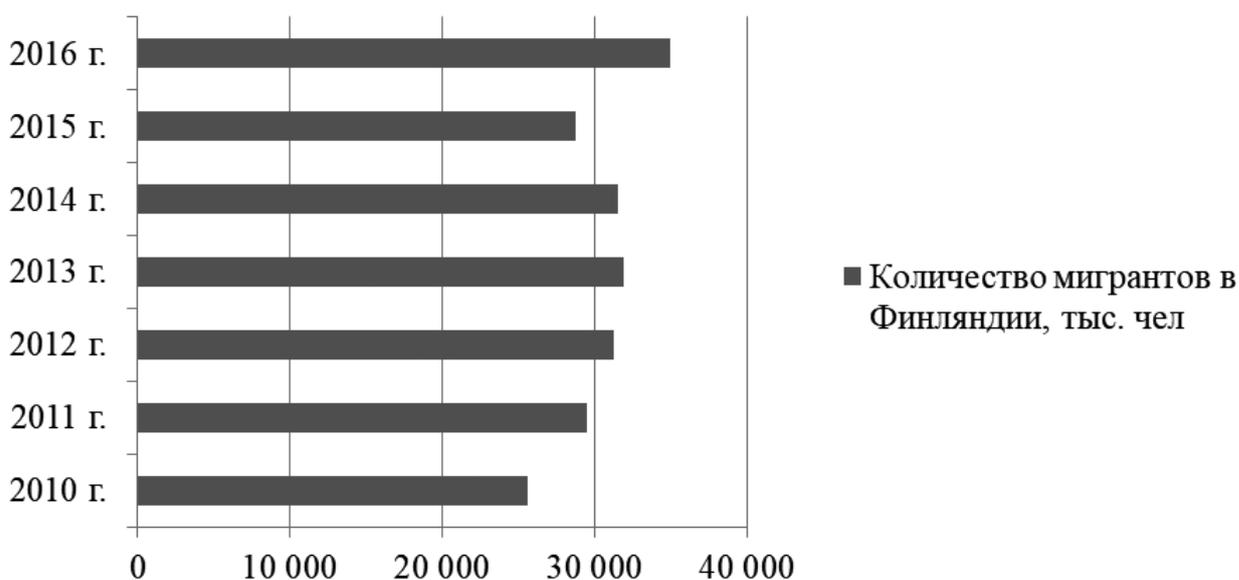


Рис. 1. Количество международных мигрантов в Финляндии, тыс. чел. [16]

Таблица 1

Этапы формирования правовых инструментов регулирования международной трудовой миграции в Финляндии [2, 4, 20]

Период	Миграционная стратегия/ нормативный документ	Основание пребывания в стране	Экономическая необходимость	Результат	Специфика
До 1995 г.	«Вынужденная миграция»	Юридическое оформление статуса беженца	–	Незначительный прирост населения за счет миграционного обмена	Отрицательное сальдо миграции
1995 г.	Создание Комитета по вопросам предоставления убежища и иммиграционной политики	Юридическое оформление статуса беженца, переселенца	–	Ведение ежегодного отчета «Контролируемая иммиграция и эффективная интеграция»	Необходимость содействия международной трудовой миграции
1997 г.	Принятие основных принципов программ иммиграционной политики и политики в отношении беженцев	Получение статуса беженца или переселенца, а также политического убежища	Потребность экономики региона в трудовых ресурсах в связи со структурными изменениями в национальной экономике	Увеличение количества мигрантов и рост безработицы среди них	Большую долю международных мигрантов составляли «вынужденные» и «этнические» мигранты

Окончание таблицы 1

1999 г.	Принятие закона «Об интеграции иммигрантов и приеме лиц, ищущих убежище»		Формирование трудового резерва из международных трудовых мигрантов для региональной экономики (получение необходимых навыков и знаний)	Выделение двух сторон ответственности по реализации закона: государство и сами мигранты	Признание интеграции процессом индивидуального развития мигранта, позволяющим ему полноценно участвовать в социально-экономической жизни при сохранении культурной и языковой идентичности
2001–2005 гг.		Получение статуса беженца или переселенца, а также политического убежища или гражданства	Сокращение безработицы среди международных трудовых мигрантов	Создание «системы ориентирования» — проведение тренингов, консультаций на родине международных трудовых мигрантов	Внесение поправок в закон
2004 г.	Закон «Об иностранных гражданах» [8]		Поддержание конкурентного развития рынка труда	Усиление юридической защиты мигрантов и этнических меньшинств	Международная трудовая миграция признается главным механизмом развития экономики
	Закон «О борьбе с дискриминацией» [16]				Введение термина «иная этническая принадлежность»

акцент на специфику развития экономики региона, что выражается в следующем:

— обязательное требование для трудоустройства — оформление разрешения/ВНЖ;

— возможность смены места трудоустройства только в пределах той профессиональной категории, на которую распространяется выданное разрешение на работу;

— учитывание при выдаче разрешения на работу дефицитов и потребностей региональной экономики, в том числе ситуации на региональном рынке труда, оценка которой формируется на основании специальной системы.

Система прогнозирования развития экономики региона в Финляндии основана на определении уровня востребованности компетенций работников и состоит из национально-го и регионального уровней (см. рис. 2).

С учетом специфики исследования и ориентации на цели и задачи наибольший интерес представляет организация процессов прогнозирования на региональном уровне. Этапы, обозначенные на рис. 2, обеспечиваются рядом официальных ведомств:

1) Региональные советы, чьей основной задачей является разработка количественных и качественных оценок спроса и предложения

на региональном рынке труда на основании отчетов официальных органов, барометров, статистики, научных исследований и др. Прогнозирование может базироваться на собственных программах как регионального уровня, так и федерального, т.е. могут сотрудничать с министерствами и ведомствами;

2) Центры экономического развития, транспорта и окружающей среды (ELY-центры) и ТЕ-офисы (операционно-учётные подразделения). Главной задачей ELY-центров является содействие повышению конкурентоспособности регионов, росту уровня жизни и реализации принципов устойчивого развития. Сферы ответственности Центров достаточно широки: экономическое развитие, занятость, образование и культура, транспорт и инфраструктура, окружающая среда и природные ресурсы. Центры, функционирующие в каждой из сфер, соподчиняются соответствующим министерствам [19].

К основным задачам Центров относится апробация новых методов и инструментов прогнозирования и оценки развития экономики региона. Одним из наиболее распространенных инструментов ELY-центров является регулярный опрос субъектов региональной экономики, направленный на выяв-

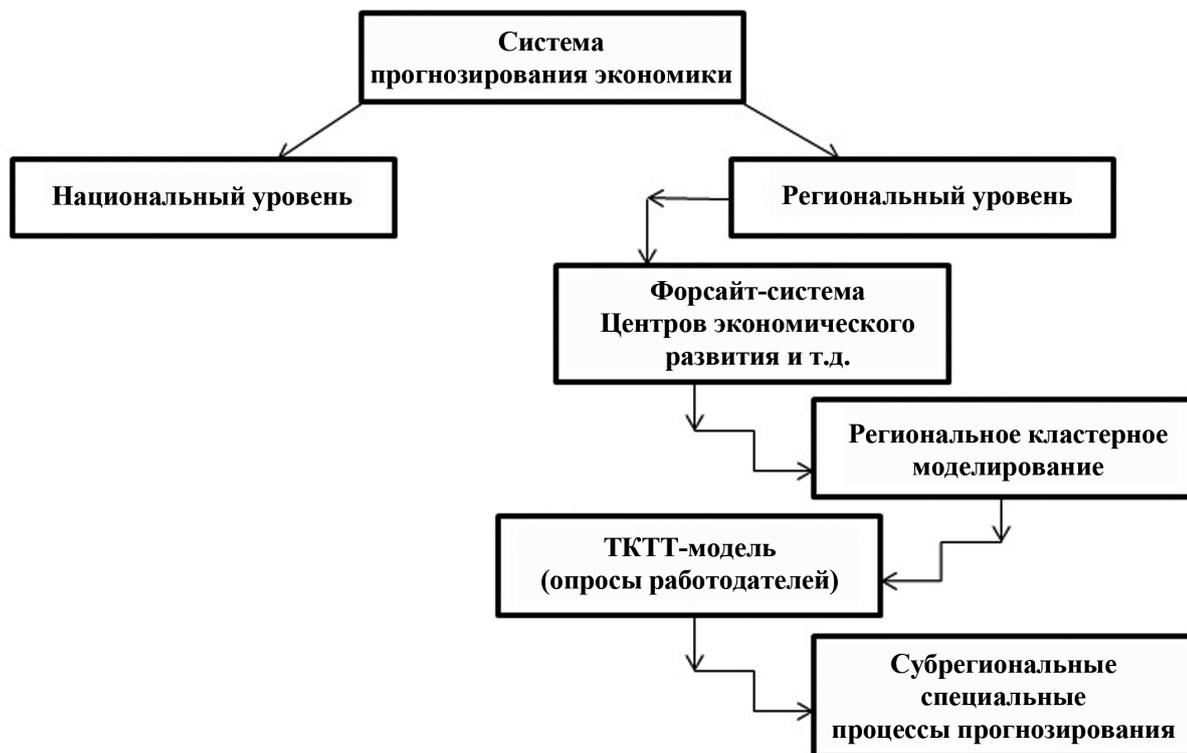


Рис. 2. Система прогнозирования развития экономики в Финляндии

ление потребностей предприятий в рабочей силе и профессиональной подготовке сотрудников, так называемая ТКТТ-модель.

Характерной чертой данной модели является коллаборация организаций работодателей и работников, предприятий, образовательных учреждений, суб-региональных центров развития и ELY-центров и ТЕ-офисов [5]. Преимуществом подобной организации процесса анализа потребностей региональной экономики и разработки управленческого механизма, выражающееся во включении в процесс всех заинтересованных субъектов, позволяет провести всесторонний анализ ситуации, повысить уровень информационной осведомленности и эффективности принимаемых решений.

В качестве операционных подразделений выступают ТЕ-офисы, обеспечивающие работу ELY-центров. В круг их полномочий входит разработка оптимальной формы интервью и его непосредственное проведение. Существует универсальный перечень из десяти утвержденных тем, которые могут фигурировать не в каждом интервью [5].

Результатом работы вышеназванных ведомств являются «барометры занятости»

для каждого региона. Их разработка состоит из нескольких этапов:

— оценка спроса на региональном рынке труда на минимум двести профессий за один год [9, 18];

— определение баланса спроса и предложения по выбранным профессиям;

— классификация анализируемых специальностей и профессий по трем категориям: недостаток соискателей, баланс между числом вакансий и соискателями, а также избыток работников.

Целью создания «барометров» как инструментов прогнозирования развития региональной экономики является удовлетворение потребностей регионального рынка труда, поддержка межсекторного сотрудничества в процессе принятия управленческих решений в сфере регулирования международной трудовой миграции с учетом специфики развития экономики региона [2, 10].

«Барометры занятости» (Occupational barometer) являются цифровым инструментом, который разрабатывается при помощи ГИС-технологий и доступен для всех заинтересованных субъектов в виде интерактивной карты Финляндии с цветографическими

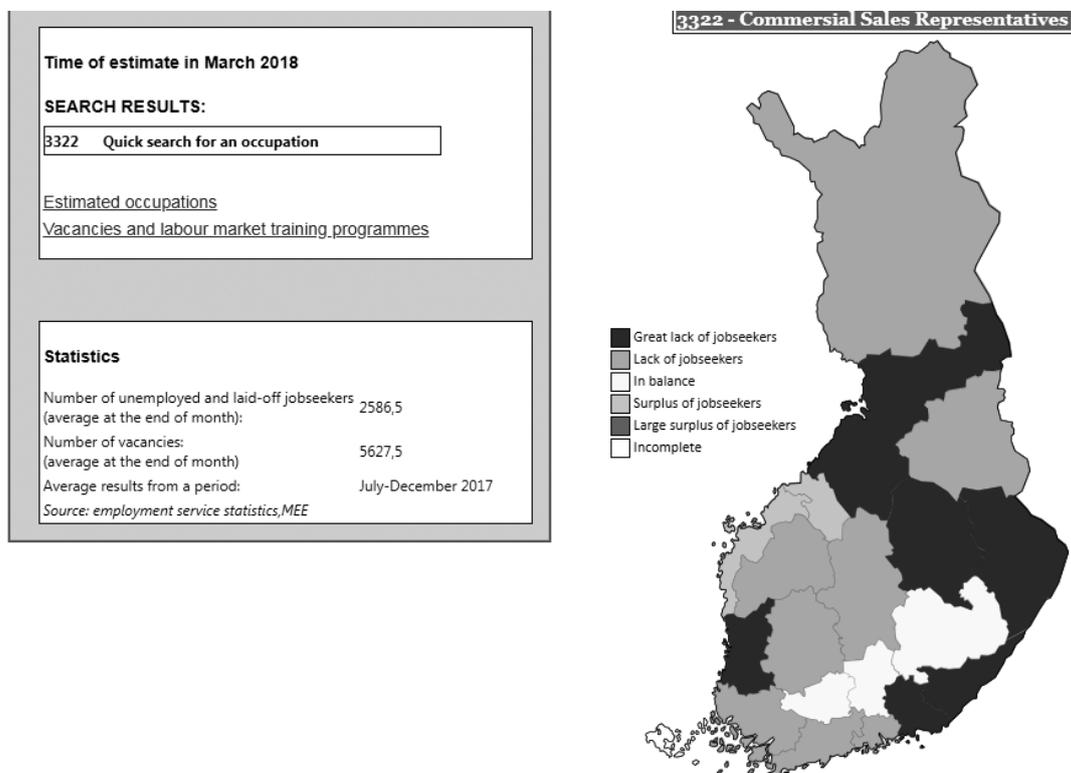


Рис. 3. Пример барометра занятости федерального уровня [21]

OCCUPATIONAL BAROMETER OF SOUTHWEST FINLAND, I / 2018

***Bottleneck problem**

A bottleneck problem is a situation where workforce shortage in the local labour market prevents offices and businesses from expanding

Further information

Loi=Loimaa sub-regional unit
Sal=Salo sub-regional unit
Tur=Turku sub-regional unit
Vak=Vaikka-Suomi sub-regional unit
Äbo=Åboland-Turunmaa sub-regional unit

	Estimated demand for workforce, next six months					Estimated balance between supply and demand for workforce, next six months					Balance between supply and demand for workforce in selected Employment and Economic Development Offices
	Increases fast					Serious shortage of job seekers					Serious shortage of job seekers
	Increases					Shortage of job seekers					Shortage of job seekers
	Remains unchanged					In balance					In balance
	Decreases					Surplus of job seekers					Surplus of job seekers
	Decreases fast					Large surplus of job seekers					Large surplus of job seekers
Occupation	Estimated demand for workforce, next six months					Estimated balance between supply and demand for workforce, next six months					Balance between supply and demand for workforce in selected Employment and Economic Development Offices
1112 - Senior Government Officials	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance
1120 - Managing Directors and Chief Executives	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance
1211 - Finance Managers	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance
1219 - Business Services and Administration Ma...	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance
2113 - Chemists	Loi	Sal	Tur!	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur!	Vak	Äbo	Surplus of job seekers
2120 - Mathematicians, Actuaries and Statistic...	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance
2131 - Biologists, Botanists, Zoologists and R...	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Surplus of job seekers
2132 - Farming, Forestry and Fishers Advisers	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance
2133 - Environmental Protection Professionals	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Surplus of job seekers
2142 - Civil Engineers	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Shortage of job seekers
2144 - Mechanical Engineers	Loi	Sal	Tur!	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur!	Vak	Äbo	Shortage of job seekers
2145 - Chemical Engineers	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	Loi	Sal	Tur	Vak	Äbo	In balance

Рис. 4. Пример барометра занятости для юго-западной Финляндии [21]

обозначениями трудовых потребностей региональной экономики. Трудовые дефициты экономики региона определяются также на основании анализа уровня безработицы по данным на за прошедшие два-три месяца (см. рис. 3) [21].

Выбор международным трудовым мигрантом приоритетного региона позволяет увидеть сам барометр в виде трехзонной интерактивной таблицы, в которой отражены выбранные при анализе профессий категории (см. рис. 4).

При выборе необходимой профессии международный трудовой мигрант попадает на страницу с её подробным описанием и списком организаций/предприятий, которые испытывают потребность в подобных трудовых ресурсах.

Барометры признаны одним из наиболее эффективных инструментов регулирования международной трудовой миграции в экономике региона. Так, первый барометр, разработанный в 2008 г. для юго-западного региона Финляндии, в 2010 г. был тиражирован

еще в десяти регионах Финляндии и нескольких регионах Польши. В 2011 г. барометры занятости были введены на всей территории Финляндии [12, 5]. В настоящее время страны Балтии заключают договора о приобретении барометров для своих государств.

Заключение. Таким образом, миграционные инструменты регулирования процесса привлечения международных трудовых мигрантов в экономику региона базируются на масштабном использовании информационных технологий, что позволило создать одну из лучших в мире систем прогнозирования параметров развития региональной экономики. С ее помощью возможно своевременно информировать население, международных трудовых мигрантов, работодателей и др. о различных изменениях в структуре региональной экономики. Инновационным инструментом, позволяющим оперативно предоставлять сведения о миграционных потребностях экономики региона, являются «барометры занятости». Однако, анализ

международной практики регулирования трудовой миграции проводился в условиях различия миграционных политик и экономического развития региона, поэтому предоставляет возможность лишь фрагментарных заимствований. Наибольшей адаптации могут быть подвергнуты меры Финляндии по созданию информационного прогнозирования развития региональной экономики и информирования международных трудовых мигрантов о потребностях региональной экономики.

Литература

1. Барометр занятости. 2020 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://muscareer.karelia.ru/barometer>.
2. *Гризовская Д. В.* «Барометры занятости» как инструмент регулирования трудовой миграции в Финляндии // Вестник Тверского государственного университета. — 2018. — №4. Экономика и управление. — С. 218–226.
3. Международная миграция. 2020 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#.
4. Удивительная Финляндия — все плюсы и минусы заграничной жизни русских мигрантов. 2019 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://emigrant.guru/kuda/plusminus/udivitel'naya-finlyandiya-vse-plyusy-i-minusy.html#i-6>.
5. *Яковлева А. А.* Финский опыт проведения опросов работодателей для прогнозирования потребностей экономики и востребованных компетенций // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: Сб. докладов по материалам восьмой всероссийской научно-практ. интернет-конференции (27–28 октября 2011 г.). — 2011. — Кн. III. — С. 312–321.
6. 27 National Seminars on Anticipating and Managing Restructuring — A.R.E.N.A.S. (Service contract VC/ 2008/0667) EU SYNTHESIS REPORT 27 September 2010 [Electronic resource]. — URL: <http://arenas.itcilo.org/en/eu-synthesis-report>.
7. *Ahokas J., Honkatukia J., Marttila K.* Forecasting Demand for Labour and Skills with an AGEmodel in Finland. Government Institute for Economic Research, Finland. — 2010. — P. 28.
8. Aliens Act 301/2004 (2004) [Electronic resource]. — URL: <http://www.finlex.fi/sv/laki/kaannokset/2004/en20040301.pdf>.
9. Beyond Europe: How different international employment services anticipate skill demands. Anthology 2012 IWAK. — Pp. 276–286.
10. *Gurtov V., Kekkonen A., Sigova S.* Crucial occupational skills forecasting: the experience of Russia and European countries // Journal of International Scientific Publications: Educational Alternatives. — 2012. — Vol. 10. — Part 1. — Pp. 16–23.
11. Immigration gain decreased clearly from one year earlier. 2021 [Electronic resource]. — URL: http://www.stat.fi/til/muutl/2015/muutl_2016-05-17_tie_001_en.html.
12. *Kekkonen A., Sigova S.* Competency building approach as the basis of lifelong education in the context of an innovation-driven economy. 2012 [Electronic resource]. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/competency-building-approach-as-the-basis-of-lifelong-education-in-the-context-of-an-innovation-driven-economy>.
13. *Massey D. S., Arango J., Hugo G., Kouao-uci A., Pellegrino A., Taylor J. E.* Worlds in motion: Understanding international migration at the end of the millennium. 1998 [Electronic resource]. — URL: <https://www.coursehero.com/file/p5c5q93d/7-Massey-et-al-1998-3-argue-that-The-theoretical-concepts-now-employed-by/>.
14. Migration Theory: Talking across discipline. 2000 / Ed. by Caroline B. Brettell and James F. Hollifield. — Routledge/Taylor&Francis Group, NY and London.
15. Nam-Eun Lee. Europäisierung deutscher Migrationspolitik. — Göttingen, 2012 — 366 p.
16. Non-Discrimination Act. 2019. [Electronic resource]. — URL: http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=&p_isn=101088.
17. Occupational barometer of Southwest Finland, I (2018) [Electronic resource]. — URL: <https://www.ammattibarometri.fi/vertailu.asp?maakunta=varsinaissuomi&vuosi=18i&kieli=en>.
18. *Sigova S., Serebryakov A., Iakovleva A.* «Skills barometers» as an instrument for curricula updating. 2013 [Electronic resource]. — URL: <http://openbudgetrf.ru/files/events/2013-07-01/article.pdf>.

19. *Simmons A., Piche V.* Teaching Migration and Globalisation // *Genus*. — 2002. — Vol. LVIII. — P. 116.

20. World Economic Forum lists top 10 emerging technologies for 2020 (2020) [Electronic resource]. — URL: <https://www.weforum.org/reports/top-10-emerging-technologies-2020>.

21. Occupational barometer. 2021 [Electronic resource]. — URL: <https://www.ammattibarometri.fi/?kieli=en>.

References

1. Barometr zanjatosti [Employment barometer]. 2020 [Elektronnyj resurs]. — URL: <http://mycareer.karelia.ru/barometer>.

2. *Grizovskaja D. V.* «Barometry zanjatosti» kak instrument regulirovaniya trudovoj migracii v Finljandii [«Employment barometers» as a tool for regulating labor migration in Finland] // *Vestnik Tverskogo gosudarstvennogo universiteta* [Bulletin of the Tver State University]. — 2018. — №4. *Jekonomika i upravlenie* [Economics and Management]. — Pp. 218–226.

3. Mezhdunarodnaja migracija [International migration]. 2020 [Elektronnyj resurs]. — URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#.

4. Udivitel'naja Finljandija — vse pljusy i minusy zagranichnoj zhizni russkih migrantov [Amazing Finland — all the pros and cons of the life of Russian migrants abroad]. 2019 [Elektronnyj resurs]. — URL: <https://emigrant.guru/kuda/plusminus/udivitelnaya-finlyandiya-vseplyusyi-i-minusyi.html#i-6>.

5. *Jakovleva A. A.* Finskij opyt provedenija oprosov rabotodatelej dlja prognozirovaniya potrebnostej jekonomiki i vostrebovannyh kompetencij [Finsky opyt conducting surveys of employers for forecasting the needs of the economy and demanded competencies] // *Spros i predlozhenie na rynke truda i rynke obrazovatel'nyh uslug v regionah Rossii: Sb. dokladov po materialam vos'moj vsrossijskoj nauchno-prakt. internet-konferencii (27–28 oktjabrja 2011 g.)* [Demand and supply on the labor market and the market of educational services in the regions of Russia: Collection of reports on the materials of the Eighth All-Russian scientific and Practical internet conferences (October 27–28, 2011)]. — 2011. — Book III. — Pp. 312–321.

6. 27 National Seminars on Anticipating and Managing Restructuring — A.R.E.N.A.S. (Service contract VC/ 2008/0667) EU SYNTHESIS REPORT 27 September 2010 [Electronic resource]. — URL: <http://arenas.itcilo.org/en/eu-synthesis-report>.

7. *Ahokas J., Honkatukia J., Marttila K.* Forecasting Demand for Labour and Skills with an AGEmodel in Finland. Government Institute for Economic Research, Finland. — 2010. — P.28.

8. Aliens Act 301/2004 (2004) [Electronic resource]. — URL: <http://www.finlex.fi/sv/laki/kaannokset/2004/en20040301.pdf>.

9. Beyond Europe: How different international employment services anticipate skill demands. Anthology 2012 IWAK. — Pp. 276–286.

10. *Gurtov V., Kekkonen A., Sigova S.* Crucial occupational skills forecasting: the experience of Russia and European countries // *Journal of International Scientific Publications: Educational Alternatives*. — 2012. — Vol. 10. — Part 1. — Pp. 16–23.

11. Immigration gain decreased clearly from one year earlier. 2021 [Electronic resource]. — URL: http://www.stat.fi/til/muutl/2015/muutl_2015_2016-05-17_tie_001_en.html.

12. *Kekkonen A., Sigova S.* Competency building approach as the basis of lifelong education in the context of an innovation-driven economy. 2012 [Electronic resource]. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/competency-building-approach-as-the-basis-of-lifelong-education-in-the-context-of-an-innovation-driven-economy>.

13. *Massey D. S., Arango J., Hugo G., Kouaouci A., Pellegrino A. Taylor J. E.* Worlds in motion: Understanding international migration at the end of the millennium. 1998 [Electronic resource]. — URL: <https://www.coursehero.com/file/p5c5q93d/7-Massey-et-al-1998-3-argue-that-The-theoretical-concepts-now-employed-by/>.

14. Migration Theory: Talking across discipline. 2000 / Ed. by Caroline B. Brettell and James F. Hollifield. — Routledge/Taylor&Francis Group, NY and London.

15. Nam-Eun Lee. Europäisierung deutscher Migrationspolitik. — Göttingen, 2012. — 366 p.

16. Non-Discrimination Act. 2019 [Electronic resource]. — URL: http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=&p_isn=101088.

17. Occupational barometer of Southwest Finland, I (2018) [Electronic resource]. — URL: <https://www.ammattibarometri.fi/vertailu.asp?maakunta=varsinaissuomi&vuosi=18i&kieli=en>.

18. *Sigova S., Serebryakov A., Iakovleva A.* «Skills barometers» as an instrument for curricula updating. 2013 [Electronic resource]. — URL: <http://openbudgetrf.ru/files/events/2013-07-01/article.pdf>.

19. *Simmons A., Piche V.* Teaching Migration and Globalisation // *Genus*. — 2002. — Vol. LVIII. — P. 116.

20. World Economic Forum lists top 10 emerging technologies for 2020 (2020) [Electronic resource]. — URL: <https://www.weforum.org/reports/top-10-emerging-technologies-2020>.

21. Occupational barometer. 2021 [Electronic resource]. — URL: <https://www.ammattibarometri.fi/?kieli=en>.

Поступила в редакцию

28 апреля 2021 г.



Гризовская Дарья Викторовна — старший преподаватель кафедры регионоведения, начальник отдела магистратуры и специалитета управления образовательных программ Тверского государственного университета. Специалист в области исследования международной трудовой миграции как фактора развития региональной экономики, инструментов регулирования привлечения международных трудовых мигрантов в экономику региона.

Grizovskaya Darya Viktorovna — Senior Lecturer of the Department of Regional Studies, Head of the Department of Master's Degree and Specialty of the Department of Educational Programs, Tver State University. Specialist in the field of research of international labor migration as a factor in the development of the regional economy, tools for regulating the involvement of international labor migrants in the economy of the region.

170100, г. Тверь, ул. Желябова, 33
33 Zhelyabova st., 170100, Tver, Russia
E-mail: Grizovskaya.DV@tversu.ru