

Научная статья

УДК 314

DOI: 10.17213/2075-2067-2022-1-160-168

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЫХ РОССИЙСКИХ ЖЕНЩИН НА БРАЧНО-СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Ирина Геннадьевна Прохорова^{1✉}, Дарья Олеговна Ковалева²

^{1,2}Финансовый университет при Правительстве РФ, Москва, Россия

¹IGProkhorova@fa.ru[✉], ORCID: 0000-0002-2703-2569, AuthorID РИНЦ: 1063367

²dikvly@yandex.ru

Аннотация. Цель исследования — определить установки в отношении совмещения работы и семьи у молодых российских женщин.

Методологическую базу исследования представляют подходы работы Толкотта Парсонса о структурном функционализме. Также к научным методам, применяемым в работе, можно отнести сравнительный и причинно-следственный. Эмпирической базой работы послужили статистические данные и данные социологических исследований, включая собственное исследование.

Результаты исследования. Статья посвящена проблеме влияния трудовой занятости на брачно-семейные отношения современной молодой женщины в России. В современном мире существуют проблемы совместимости профессиональной карьеры с семейными обязанностями. Благодаря полученным данным анализируются факторы, способствующие снижению семейных ценностей у молодых женщин. Также представлены результаты опроса студенток, говорящие об их жизненных приоритетах, об их отношении к женщинам, совмещающим работу и семью. На основании проведенного анализа делаются выводы о высокой степени включенности молодых российских женщин в экономическую жизнь, а также значительном потенциале и росте данного явления в ближайшем будущем.

Перспективы исследования заключаются в использовании полученных результатов для широкого круга ученых и практиков, преподавателей и студентов, интересующихся гендерной социологией, социологическим анализом динамики происходящих на рынке труда и занятости процессов и изменений.

Ключевые слова: семья, карьера, трудоспособное население, установки, жизненные ценности, дети, работающие женщины

Для цитирования: Прохорова И.Г., Ковалева Д.О. Влияние трудовой занятости молодых российских женщин на брачно-семейные отношения: проблемы, перспективы // Вестник Южно-Российского государственного технического университета. Серия: Социально-экономические науки. 2022. Т. 15, № 1. С. 160–168. <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2022-1-160-168>.

Благодарности: исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного гранта «Вызовы и риски формирования нового гендерного порядка и социальный механизм управления им в России», №20-011-00519.

Original article

IMPACT OF EMPLOYMENT OF YOUNG RUSSIAN WOMEN ON MARRIAGE AND FAMILY RELATIONS: PROBLEMS, PROSPECTS

Irina G. Prokhorova^{1✉}, Daria O. Kovaleva²

^{1,2}Financial University under the Government of Russia, Moscow, Russia

¹IGProkhorova@fa.ru[✉], ORCID: 0000-0002-2703-2569, AuthorID RSCI: 1063367

²dikvly@yandex.ru

Abstract. *The purpose of the study is to determine the attitudes towards combining work and family among young Russian women.*

The methodological basis of the research is represented by the approaches of Talcott Parsons' work on structural functionalism. Also, comparative and causal methods can be attributed to the scientific methods used in the work. The empirical basis of the work was statistical data and data from sociological studies, including our own research.

The results of the study. The article is devoted to the problem of the influence of employment on marriage and family relations of a modern young woman in Russia. In the modern world, there are problems of compatibility of professional career with family responsibilities. Thanks to the data obtained, the factors contributing to the decline in family values among young women are analyzed. The results of a survey of female students are also presented, talking about their life priorities, about their attitude to women who combine work and family. Based on the analysis, conclusions are drawn about the high degree of involvement of young Russian women in economic life, as well as the significant potential and growth of this phenomenon in the near future.

The prospects of the research are to use the results obtained for a wide range of scientists and practitioners, teachers and students interested in gender sociology, sociological analysis of the dynamics of processes and changes taking place in the labor market and employment.

Keywords: family, career, able-bodied population, attitudes, life values, children, working women

For citation: Prokhorova I. G., Kovaleva D. O. Impact Of Employment Of Young Russian Women On Marriage And Family Relations: Problems, Prospects // Bulletin of the South Russian State Technical University. Series: Socio-economic Sciences. 2022; 15(1): 160–168. (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2022-1-160-168>.

Acknowledgments: *the research was carried out within the framework of the scientific project «Challenges and risks of the formation of a new gender order and the social mechanism of its management in Russia», №20-011-00519 with the financial support of the RFBR.*

Введение. В последние годы происходит существенная трансформация семейно-бытовой сферы в современной России. Происходят изменения духовно-ценностных ориентаций и, как следствие, семейных ценностей. Меняется уклад, порядок и образ жизни семьи, роль женщины в семье. Стереотип о том, что женщина только стремится выйти замуж, устарел. Женщина сегодня стремиться

ся достигнуть более высокого социального статуса за счет собственной самореализации в профессиональной сфере [1]. Однако это зачастую приводит к тому, что материальное благосостояние становится определяющим фактором, превращается в главную ценность. Более того, распространение получила такая крайность, при которой достижения социального превосходства через потребление

порождают в сознании у покупателя веру в то, что сам акт покупки способен доставить большее удовлетворение, нежели собственно продукт, который приобретается. Человеческое счастье ставится в зависимость от уровня потребления, потребление становится целью и смыслом жизни. Для подобного явления даже существует свой термин — консьюмеризм. Все эти явления, как показывают результаты нашего исследования, негативно влияют на институт семьи.

Проблемная ситуация. Молодежь сегодня предпочитает делать выбор в пользу карьеры, аргументируя свою позицию желанием самореализоваться и быть финансово независимой личностью. С одной стороны, в современном мире и мужчины, и женщины могут уделять время карьерному росту, тем самым успешно реализовать в трудовой сфере. С другой стороны, супруги меньше времени посвящают построению семейных отношений, вследствие чего происходят конфликты в семье, ценность семьи стремительно девальвируется, что имеет негативное последствие как для демографической ситуации в стране, так и для будущего в целом.

Цель исследования — определить влияние трудовой занятости женщины на брачно-семейные отношения.

Все больше становится видимой разница между женщинами-домохозяйками, имеющими семьи, и работающими одинокими женщинами. Акцентированное внимание к карьере, образ успешных работающих женщин негативно повлиял на семейные установки девушек. В иерархии жизненных ценностей у многих молодых людей первое место занимает карьерный рост, что обуславливается их стремлением к финансовой независимости.

Методика. Как мы уже упоминали, методологическую базу исследования представляют подходы, описываемые в работах Толкотта Парсонса о структурном функционализме как макросоциологической теории, а также конфликтологической парадигме.

Его структурный функционализм позволяет рассмотреть и проанализировать следующие роли, наиболее часто применяемые в практической жизни: женщина-работник и женщина-мать, жена, а конфликтологическая парадигма рассматривает конфликт данных социальных ролей. Также к научным методам, применяемым в работе, можно отнести сравнительный и причинно-следственный. Эмпирической базой работы послужили статистические данные и данные социологических исследований, включая собственное исследование.

Результаты. Как известно, после Октябрьской революции 1917 года у женщин появилось больше прав и возможностей во всех сферах жизнедеятельности: у женщин появилась возможность получать образование, они получили право не только избирать, но и быть избранными в органы государственной власти, также труд женщин был запрещен в ночных сменах и на подземных работах, вводились ограничения для них и на сверхурочные работы. Женщина стала активным экономическим субъектом, а также экономически не зависимой от мужчины.

На сегодняшний день наблюдается тенденция отказа молодых семей от патриархального уклада семьи: женщины стремятся к независимости, к успешному карьерному росту. Кроме того, по мере роста и расширения возможностей в карьере, образовании, социальной сфере молодыми девушками вступление в брак перестает восприниматься в качестве единственного способа успешной самореализации. Большая часть женщин выступает за отношения по типу партнерства [2]. На наш взгляд, данное явление объясняется следующими факторами.

Во-первых, рост количества разводов. По последним данным ЕМИСС, в 2020 году в России распалось 73 % браков, для сравнения: в 2018 и 2019 годах распалось 65 % браков¹. После развода женщины предпочитают иметь финансовые сбережения, стабильный доход, вследствие чего большинство представительниц женского пола предпочитают уде-

1 Демографическая ситуация в России [Электронный ресурс] // Центр Сулакшина (Центр научной политической мысли и идеологии). URL: <https://rusrand.ru/forecast/demograficheskaja-situatsija-v-rossii> (дата обращения: 16.12.2018).

лять время карьере, состоя в семейно-брачных отношениях.

Во-вторых, во многих странах мира мужчины могут оформить декретный отпуск. Данное явление актуально для тех семей, где супруга зарабатывает больше, чем ее партнер. Мужчины уделяют больше времени ребенку, домашнему хозяйству, пока супруга находится на работе.

В-третьих, молодых людей привлекают равноправные отношения в семье.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что молодые люди по сравнению с прошлым поколением имеют иной взгляд на модель семьи: отношения между супругами строятся на равноправии, женщина так же уделяет время работе, как и мужчина, а рождение детей является не приоритетной целью для современной семьи. Однако удастся ли успешно совмещать карьеру и семью женщины XXI века?

Большинство современных женщин активно совмещают работу и семью: приходя домой после тяжелого рабочего дня, представительницы прекрасного пола вынуждены заниматься домашними заботами и при этом уделять время детям и мужу. По данным Федеральной службы государственной статистики, женщин в России больше 78 млн., они составляют около 54% от всего населения. При этом в экономике заняты всего 60% от общего числа трудоспособного населения женского пола, в то время как среди мужчин данный показатель достигает 72%. Для одних женщин работа — это способ показать свою экономическую независимость от мужчины, для других — это часть жизни, которая приносит удовольствие².

В то же время сегодня в нашей стране наблюдаются демографические проблемы. Отмечается снижение рождаемости на фоне роста смертности населения. По прогнозам, к 2050 г. Россия займет 14-е место по численности населения³. С целью стимулирования рождаемости были разработаны программы

по реализации Концепции демографической политики Российской Федерации, в том числе материнский капитал, оплата отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, а также региональные программы материнского капитала. Однако многие девушки предпочитают в первую очередь реализоваться в сфере труда, а уже потом задумываться о построении семьи.

Почему же большинство современных девушек предпочитают быть востребованным работником, нежели счастливой мамой и женой? Во-первых, сегодня большее значение придается материальным ценностям как обществом, так и отдельными индивидами. Во-вторых, имеет значение увеличение периода получения образования. Современная молодежь, окончившая магистратуру, выходит на работу в возрасте около 24 лет, а раньше молодые люди начинали трудовую жизнь в 22 года. В-третьих, произошло переосмысление сущности брака. До 90-х годов прошлого века брак являлся, в первую очередь, символом вечной любви, началом создания семьи, обретения самостоятельности и отрыва от родителей. Сейчас, к сожалению, мало кто относится к браку так же серьезно.

Кроме того, сегодня многие студенты начинают работать еще в период обучения в вузе. В качестве примера можно привести исследование по самозанятым. Были проанализированы данные Федеральной налоговой службы на 2018 год: 56,3% всех зарегистрированных самозанятых в стране занимались репетиторством, 23,7% специализировались на уборке помещений и ведении домашнего хозяйства, 19% предоставляли услуги по присмотру и уходу за детьми, больными, лицами, достигшими возраста 80 лет и др. Все представленные сферы самозанятости можно с большой долей уверенности отнести к «женским», что подтверждает высокий уровень вовлеченности российских женщин в самозанятость.

Что касается репетиторства, то его гендерный состав мы оценили на основании

2. Соотношение числа работающих женщин и мужчин в Российской Федерации [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/search?q=Соотношение+числа+работающих+женщин+и+мужчин+в+Российской+Федерации&date_from=03.09.2019&content=on&date_to=&search_by=all&sort=relevance (дата обращения: 03.09.2019).

3 Демографическая ситуация в России [Электронный ресурс] // Центр Сулакшина (Центр научной политической мысли и идеологии. URL: <https://rusrand.ru/forecast/demograficheskaja-situatsija-v-rossii> (дата обращения: 16.12.2018).

данных такого популярного интернет-портала, как Profi.ru, где сейчас значительное число самозанятых находят себе работу. Проведенный нами анализ размещенных на портале 48338 резюме специалистов-репетиторов показал, что 70% из них составляют женщины и 30% мужчины. Более того, с каждым годом стремительно молодеет состав участниц [3].

Широкое развитие получил и рынок арендного жилья, позволяющий молодежи жить отдельно от родительской семьи.

В-четвертых, многие женщины хотят быть финансово независимыми от мужчин, а мужчины, в свою очередь, также не хотят отвлекаться на семейные заботы от зарабатывания денег. В результате построение семьи откладывается молодежью на более поздний период.

На брачные и репродуктивные установки оказывает влияние и отношение к молодым мамам со стороны работодателей. Работающие женщины, имеющие несовершеннолетних детей, часто сталкиваются с проблемами на работе и при трудоустройстве. Дискриминация связана с представлениями работодателей о том, что женщина с маленькими детьми часто отпрашивается с работы, открывает листок нетрудоспособности по уходу за ребенком (больничный лист) или не так усердно трудится на работе, как бездетная женщина. Также многие работодатели полагают, что если женщина замужем и у нее нет детей, то в скором времени они обязательно появятся и, соответственно, работница сначала уйдет в декретный отпуск, а затем не сможет уделять много времени работе.

Мы задаемся вопросом: действительно ли сегодня у молодых людей происходит переосмысление жизненных ценностей, действительно ли сегодня девушки предпочитают рожать в более зрелом возрасте, сначала стараются закончить вуз, устроиться на высокооплачиваемую и стабильную работу, а также «пожить для себя»? Или представительниц женского пола не страшат перечисленные выше проблемы, и они предпочитают в скором будущем успешно совмещать карьеру и семью? С целью получения ответов на эти вопросы нами был проведен анкетный опрос среди студенток Финансового университета.

Помимо иных вопросов, в ходе исследования анализировалось отношение к ра-

ботающим женщинам в семьях студенток, поскольку нередко индивид воспроизводит черты семьи, в которой он вырос. Согласно полученным данным, у 82% опрошенных студенток мать работает, при этом в 63% случаев матери успешно совмещают карьеру и семью, у большинства респондентов мать принимает решения в семье.

С помощью открытых вопросов был выявлен и сложившийся у студенток образ работающей и неработающей женщины (рис. 1, 2).

Обсуждение. Анализ полученных данных позволил сделать вывод о том, что неработающая женщина (домохозяйка) и работающая женщина выглядят в представлениях студенток противоположным образом. Так, если обобщить ответы, характеризующие домохозяйку, сложится образ хозяйственной и трудолюбивой, но в то же время уставшей и скучной женщины. В образе работающей женщины доминируют ответственность, целеустремленность и стремление к самореализации, но также и плотный график ее жизни («занятая»).

Кроме того, в ходе исследования проводился анализ структуры жизненных ценностей студенток Финансового университета. Согласно полученным данным можно сделать вывод о том, что в приоритете у девушек стоит крепкая семья (отметили 89%), высокий уровень материального обеспечения (51%), надежные друзья (47%). В целом студентки Финансового университета планируют в будущем создавать семью. При этом девушки осознают, что их работа и карьерный рост будут занимать много времени, а семье они смогут уделять меньше внимания. В то же время, респонденты считают, что семье женщина должна уделять больше времени, чем работе. Соответственно, перед ними встанет задача нахождения баланса между работой и семьей.

Заключение. Проанализировав результаты эмпирического исследования, можно сделать следующий вывод: на данный момент времени у студенток Финансового университета в структуре жизненных ценностей первое место занимает крепкая семья и только затем — карьера. Соответственно, девушки планируют совмещать работу и семью. Пред-

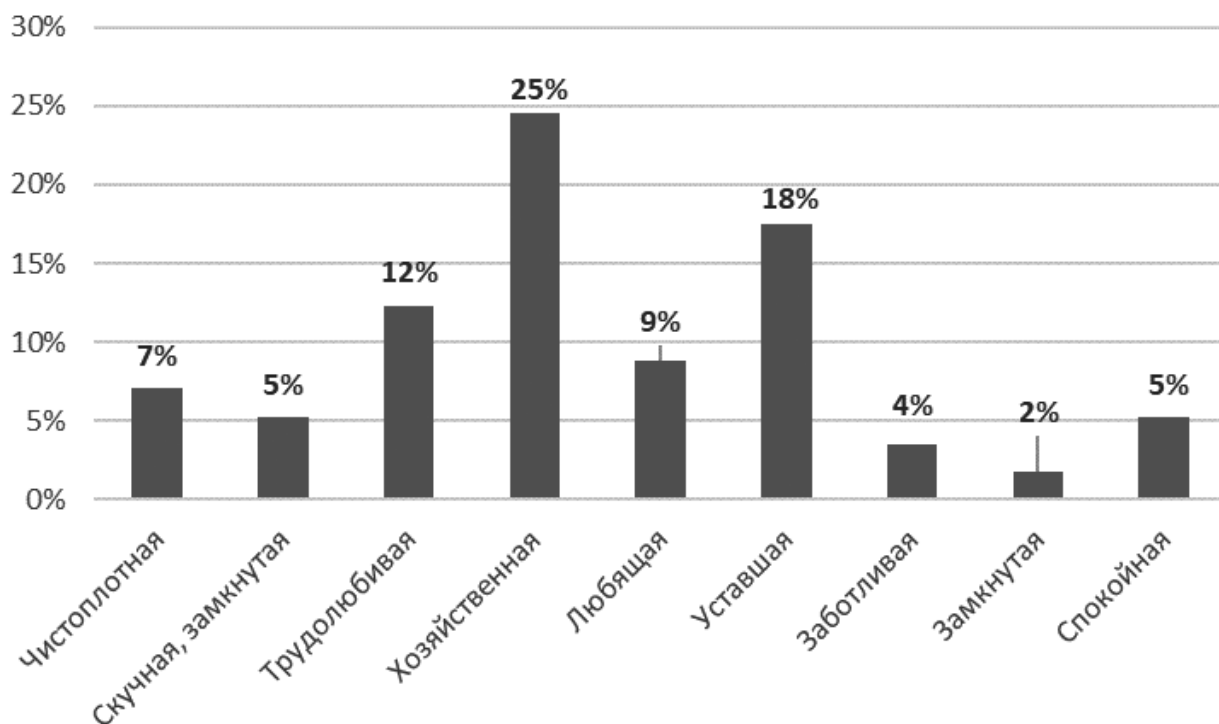


Рис. 1. Распределение ответов респондентов на вопрос:
 «Опишите 2–3 прилагательными главные черты неработающей женщины (домохозяйки)»

Fig. 1. Distribution of respondents' answers to the question:
 «Describe with 2–3 adjectives the main features of a non-working woman (housewife)»

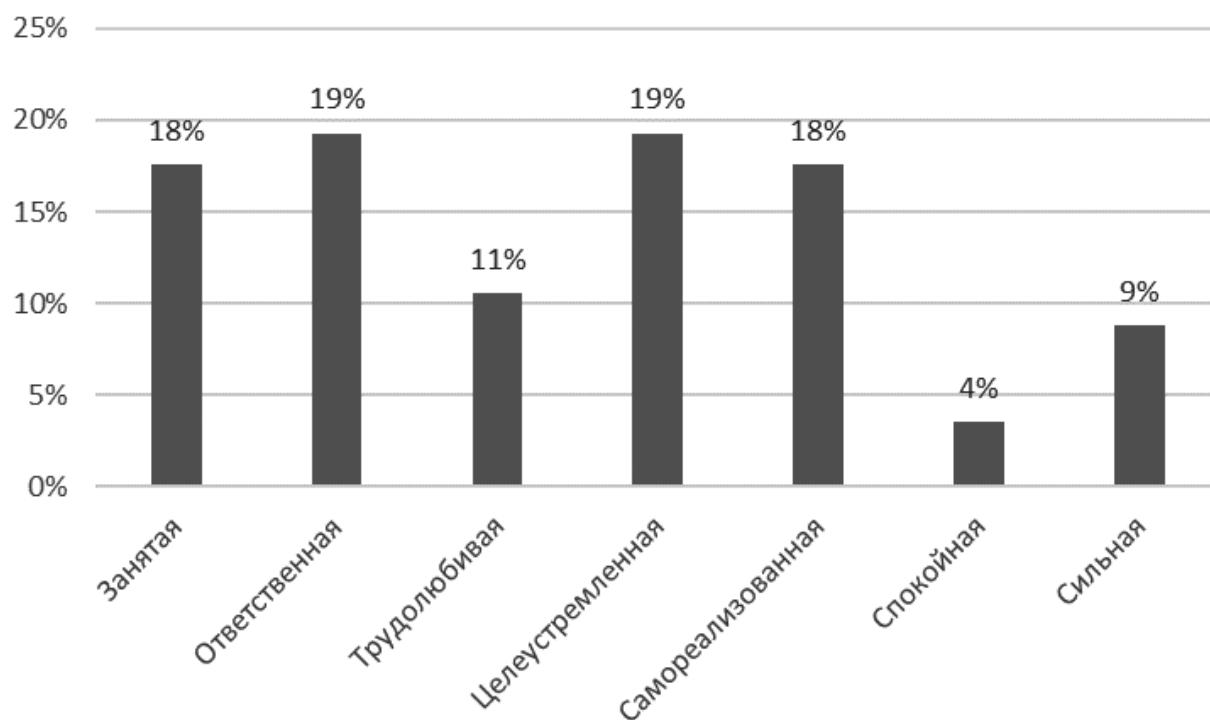


Рис. 2. Распределение ответов респондентов на вопрос:
 «Опишите 2–3 прилагательными главные черты работающей женщины, имеющей семью»

Fig. 2. Distribution of respondents' answers to the question:
 «Describe with 2–3 adjectives the main features of a working woman with a family»

ставительницы женского пола заинтересованы в быстром карьерном росте, в успешности во многих сферах деятельности, но также и в счастливой и крепкой семье. Большинство студентов осознают, что при совмещении профессиональной карьеры и семьи они будут сталкиваться со многими проблемами как в личной жизни, так и в трудовой деятельности, но их это не пугает.

На сегодняшний день работающие женщины сталкиваются с проблемой гендерной дискриминации в трудовой деятельности. Гендерная экономика — отрасль экономических знаний о взаимовлиянии гендерной дискриминации и социально-экономического развития, в рамках которой статистически фиксируется гендерное неравенство в доступе к ресурсам, анализируются его причины и последствия.

В современном мире для многих работодателей высшую должность предпочтительнее предложить мужчине, поскольку он не зависит от семьи, нежели женщина. Женский пол сталкивается с дискриминацией на всех этапах трудовой деятельности: при устройстве на работу, при выборе должности, при выплате заработной платы. Проблема гендерного неравенства в трудовой деятельности становится актуальнее с каждым годом.

Дискриминация работниц с детьми связана с тем, что сотрудница-женщина станет часто отпрашиваться с работы, открывать листок нетрудоспособности по уходу за ребенком (больничный лист) или будет не так усердно трудиться на работе, как это делает бездетная женщина. Также многие работодатели полагают, что если женщина замужем и у нее нет детей, то в скором времени они обязательно появятся, соответственно, работница не сможет уделять много времени работе и в скором времени уйдет в декретный отпуск.

Социолог Т. Парсонс в своих трудах обращался к проблеме гендерной дискриминации. В результате мужчина, обладающий властью и жесткостью, выполняет инструментальные роли в семье, а женщина, характеризующаяся мягкостью, отвечает за экспрессивные роли в семье. Социолог полагал, что разделение обязанностей супругов и трансформация форм их самореализации ведет к нарушению общественной стабильности.

З. Фрейд считал, что в семье роль мужчины должна быть доминирующей, женщина не должна выполнять роли мужчины, а мужчина — роли женщины.

Так, Э. Дюркгейм полагал, что каждый из супругов должен выполнять определенную функцию, которая характерна для него, если же член семьи не выполнит присущее ему действие, то в семье будут разногласия и конфликты, которые могут даже привести к суициду одного из супругов.

На уровне субъектов РФ и организаций принимаются дополнительные меры, поддерживающие работающих женщин. К примеру, на севере страны популярны активированные дни — это возможность не посещать работу женщинам, дошкольные и школьные учреждения детям из-за морозов. В Российской Федерации существует ряд профессий, которые не доступны для женщин. В основном такая работа подразумевает вахтовый тип занятости, вследствие этого создается диспропорция продолжительности рабочего дня между мужчинами и женщинами.

Таким образом, трудовая деятельность женщины может как негативно, так и положительно влиять на семейные процессы. Данное явление зависит от степени загруженности женщины на работе, а также от взаимоотношений с коллегами. В современном мире необходимо найти баланс между работой и семьей. Так, если женщина умеет правильно расставлять приоритеты, руководствоваться своим временем и при этом иметь работу, которая ей приносит удовольствие, то она не будет иметь конфликтов в семье, а наоборот, будет интересной, финансово независимой личностью и счастливой женщиной.

Список источников

1. Прохорова И.Г. Ценность института семьи как предмет государственной политики // Рост или рецессия: социально-гуманитарные тренды (сборник научных статей бакалавров, магистрантов и аспирантов) / под ред. Назаренко С.В. Казань: Изд. «Отечество», 2020. С. 428–439.

2. Кабайкина О.В., Сущенко О.А. Взаимовлияние брачно-семейной и трудовой сфер жизни современного человека [Электронный ресурс] // Социология. 2018. №3. URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/vzaimovliyanie-brachno-semeynoy-i-trudovoy-sfer-zhizni-sovremennogo-cheloveka>.

3. Брушкова Л. А. С Гендерный профиль самозанятости в России // Самоуправление. 2020. №3. С. 27–30.

References

1. Prohorova I. G. Cennost' instituta sem'i kak predmet gosudarstvennoj politiki [The value of the institution of the family as a subject of state policy]. Rost ili recessiya: social'no-gumanitar-nye trendy (sbornik nauchnykh statej bakalavrov, magistrantov i aspirantov) [Growth or recession: socio-humanitarian trends (collection of scientific articles of bachelors, undergraduates and post-

graduates)]. Pod red. Nazarenko S. V. [In Nazarenko S. V. (eds.)]. Kazan': Izd. «Otechestvo», 2020. P. 428–439. (In Russ.).

2. Kabajkina O. V., Sushhenko O. A. Vzaimovliyanie brachno-semejnoj i trudovoj sfer zhizni sovremennogo cheloveka [Mutual influence of marriage, family and labor spheres of modern man's life] [Elektronnyj resurs]. *Sociologija* [Sociology]. 2018; (3). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vzaimovliyanie-brachno-semeynoy-i-trudovoy-sfer-zhizni-sovremennogo-cheloveka>. (In Russ.).

3. Brushkova L. A. S Gendernyj profil' samozanjatosti v Rossii [With the gender profile of self-employment in Russia]. *Samoupravlenie* [Self-government]. 2020; (3): 27–30. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 03.02.2022; одобрена после рецензирования 05.02.2022; принята к публикации 12.02.2022.

The article was submitted on 03.02.2022; approved after reviewing on 05.02.2022; accepted for publication on 12.02.2022.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ



Прохорова Ирина Геннадьевна — ассистент Департамента социологии факультета социальных наук и массовых коммуникаций, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

Россия, г. Москва, Ленинградский пр., 49

Irina G. Prokhorova — Assistant of the Department of Sociology, the Faculty of Social Sciences and Mass Communications, Financial University under the Russian Federation government.

49 Leningradsky av., Moscow, Russia



Ковалева Дарья Олеговна — студент Департамента социологии факультета социальных наук и массовых коммуникаций, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

Россия, г. Москва, Ленинградский пр., 49

Daria O. Kovaleva — student of the Department of Sociology, the Faculty of Social Sciences and Mass Communications, Financial University under the Russian Federation government.

49 Leningradsky av., Moscow, Russia

Вклад авторов:

Прохорова И. Г. — научное руководство; доработка текста; итоговые выводы.

Ковалева Д. О. — концепция исследования; развитие методологии; написание исходного текста; итоговые выводы.

Contribution of the authors:

Prokhorova I. G. — scientific management; text revision; final conclusions.

Kovaleva D. O. — research concept; development of methodology; writing the original text; final conclusions.