

Научная статья  
УДК 314.15  
DOI: 10.17213/2075-2067-2022-4-31-40

## ДИЗАЙН ИССЛЕДОВАНИЯ СИСТЕМЫ РОДИТЕЛЬСКИХ ОТПУСКОВ В РОССИИ: УРОВНИ И ЭМПИРИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

*Анна Петровна Багирова<sup>1</sup>✉, Наталья Дмитриевна Бледнова<sup>2</sup>,  
Александр Васильевич Нешатаев<sup>3</sup>*

*<sup>1, 2, 3</sup>Уральский федеральный университет*

*имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, Екатеринбург, Россия*

*<sup>1</sup>a.p.bagirova@urfu.ru ✉, ORCID: 0000-0001-5653-4093, AuthorID РИНЦ: 511263,  
AuthorID Scopus: 55361822000, WoS Research ID: M-7440-2013*

*<sup>2</sup>n.d.blednova@urfu.ru, ORCID: 0000-0001-5362-7905, AuthorID РИНЦ: 1075000  
AuthorID Scopus: 57222049071, WoS Research ID: ABB-7517-2021*

*<sup>3</sup>a.v.neshataev@urfu.ru, ORCID: 0000-0002-0145-7841,  
AuthorID РИНЦ: 1086139, WoS Research ID: AAG-5745-2021*

**Аннотация.** В настоящее время родительские отпуска выступают важнейшим инструментом семейной политики многих стран мира. По мнению исследователей, родительские отпуска могут способствовать развитию гендерного равенства, обеспечению стабильного уровня занятости работников с детьми и даже повышению рождаемости в стране. Несмотря на важность проблематики родительских отпусков, в отечественной научной литературе она остается практически неизученной. В статье разрабатывается дизайн комплексного исследования отечественной системы родительских отпусков и возможностей её трансформации.

**Цель исследования** заключается в разработке методических основ организации социологического изучения возможностей трансформации отечественной системы родительских отпусков.

**Методология** основывается на исследовании системы родительских отпусков как инструмента семейной, социальной и демографической политики.

**Результаты исследования.** Авторы предлагают изучение системы отпусков на двух уровнях: на уровне государственного регулирования и семейной организации. Государственное регулирование отпусков предложено изучать посредством нормативно-правового анализа, а семейную организацию — посредством опроса родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Для каждого уровня разработана система эмпирических индикаторов.

**Перспективы исследования.** Планируется проведение эмпирических исследований по предложенной методике. Это позволит расширить спектр детерминант рождаемости, подробнее определить барьеры, возникающие при совмещении работы и родительства и оценить удовлетворенность родителей существующей системой отпусков.

**Ключевые слова:** родительские отпуска, отпуск по уходу за ребенком, демографическая политика, семейная политика, система эмпирических индикаторов

**Для цитирования:** Багирова А. П., Бледнова Н. Д., Нешатаев А. В. Дизайн исследования системы родительских отпусков в России: уровни и эмпирические индикаторы // Вестник Южно-Российского государственного технического университета. Серия: Социально-экономические науки. 2022. Т. 15, № 4. С. 31–40. <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2022-4-31-40>.

**Благодарности:** исследование выполнено за счет гранта Российского научного фонда №22-28-01847 (<https://rscf.ru/project/22-28-01847/>).

Original article

## DESIGN OF A STUDY OF THE PARENTAL LEAVE SYSTEM IN RUSSIA: LEVELS AND EMPIRICAL INDICATORS

*Anna P. Bagirova<sup>1</sup>, Natalia D. Blednova<sup>2</sup>, Aleksandr V. Neshataev<sup>3</sup>*

*<sup>1, 2, 3</sup>Ural Federal University*

*named after the first President of Russia B. N. Yeltsin, Yekaterinburg, Russia*

*<sup>1</sup>a.p.bagirova@urfu.ru, ORCID: 0000-0001-5653-4093, AuthorID RSCI: 511263,*

*AuthorID Scopus: 55361822000, WoS Research ID: M-7440-2013*

*<sup>2</sup>n.d.blednova@urfu.ru, ORCID: 0000-0001-5362-7905, AuthorID RSCI: 1075000*

*AuthorID Scopus: 57222049071, WoS Research ID: ABB-7517-2021*

*<sup>3</sup>a.v.neshataev@urfu.ru, ORCID: 0000-0002-0145-7841,*

*AuthorID RSCI: 1086139, WoS Research ID: AAG-5745-2021*

**Abstract.** Currently, parental leave is the most important tool of family policy in many countries of the world. According to researchers, parental leave can contribute to the development of gender equality, ensure a stable level of employment of workers with children and even increase the birth rate in the country. Despite the importance of the issue of parental leave, it remains practically unexplored in the Russian scientific literature. The article develops the design of a comprehensive study of the Russian parental leave system and the possibilities of its transformation.

**The purpose of the study** is to develop methodological foundations for the organization of a sociological study of the possibilities of transformation of the Russian system of parental leave.

**The methodology** is based on the study of the parental leave system as an instrument of family, social and demographic policy.

**The results of the study.** The authors propose to study the parental leave system at two levels — at the level of state regulation and family organization. It is proposed to study the state regulation of parental leave by means of a regulatory analysis, and the family organization by means of a survey of parents on parental leave. For each level, a system of empirical indicators has been developed.

**Research prospects.** It is planned to conduct empirical studies using the proposed methodology. This will expand the range of determinants of fertility, define in more detail the barriers that arise when combining work and parenthood and assess parents' satisfaction with the existing parental leave system.

**Keywords:** parental leave, demographic policy, family policy, system of empirical indicators

**For citation:** Bagirova A. P., Blednova N. D., Neshataev A. V. Design of a study of the parental leave system in Russia: levels and empirical indicators // Bulletin of the South Russian State Technical University. Series: Socio-economic Sciences. 2022; 15(4): 31–40. (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2022-4-31-40>.

**Acknowledgments:** this work is supported by the Russian Science Foundation under grant №22-28-01847 (<https://rscf.ru/project/22-28-01847/>).

**Введение.** Одной из ключевых национальных задач является преодоление негативных тенденций, связанных с сокращением рождаемости. Государство в последнее время реализовало в этой сфере целый ряд инициатив, подкрепленных системными решениями. К ним относятся Национальный проект «Демография», Концепция демографической политики РФ, а также комплекс дополнительных мер поддержки семей с детьми. Однако, несмотря на активную пронаталистскую политику, в России наблюдается стабильное сокращение рождаемости. Так, в 2015 г. суммарный коэффициент рождаемости составлял 1,777, а к 2021 г. этот показатель снизился до 1,505<sup>1</sup>.

По мнению исследователей, снижение уровня рождаемости может быть обусловлено целым рядом причин: низкими доходами населения, отсутствием нормальных жилищных условий, трансформацией базовых ценностей (все большая ориентация на карьеру, нежели на семью), изменением форм брачно-семейных отношений (увеличение числа неполных семей, появление нетрадиционных форм брака), низким уровнем репродуктивного здоровья населения, сложностями совмещения семьи и работы в условиях современного рынка труда и пр. [7].

В последнее время фокус внимания зарубежных исследований направлен на изучение родительских отпусков, которые рассматриваются и в качестве механизма повышения уровня рождаемости [14]. Как правило, под родительскими отпусками понимаются периоды, в течение которых родители приостанавливают свою деятельность на рынке труда с целью ухода за детьми или ребенком. В зарубежной практике существует три вида таких отпусков: материнские отпуска, отцовские отпуска и непосредственно родительские отпуска, которые могут быть использованы любым из родителей или обоими родителями одновременно. В России выделяются две разновидности отпусков: отпуск по беременности и родам (аналог материнского отпуска) и отпуск по уходу за ребенком (аналог родительского отпуска). Несмотря на то, что отдельный отпуск для отцов не закреплен в рос-

сийском законодательстве, мужчины вправе полностью или частично воспользоваться отпуском по уходу за ребенком. Отметим, однако, что это практика практически не распространена.

В зарубежной научной литературе, как правило, делается акцент на преимущества родительских отпусков. Однако, на практике может возникать ряд проблем, обусловленных длительным отсутствием родителя на рынке труда. Во-первых, велика вероятность трудовой дискриминации по признаку семейного положения. Поскольку, как правило, в родительских отпусках чаще всего находятся женщины, с ущемлением своих трудовых прав сталкиваются именно они — работодатели часто отказывают в трудоустройстве соискательницам с детьми или беременным женщинам. По этой же причине многие работодатели ограничивают право отцов на использование отпуска по уходу за ребенком. Во-вторых, продолжительный перерыв в работе приводит к снижению качества человеческого капитала работника — утрачиваются его профессиональные навыки. Это в свою очередь может привести к потере перспектив карьерного роста и снижению уровня заработной платы. В-третьих, в нынешних условиях рождение ребенка сопровождается большими временными и финансовыми затратами. В то же время может наблюдаться снижение уровня семейного достатка, поскольку размер родительского пособия составляет лишь часть размера заработной платы работника (пособие по уходу за ребенком рассчитывается как 40% от средней заработной платы работника за два предшествующих года).

Преодоление описанных барьеров видится в трансформации и развитии существующей системы российских родительских отпусков, которая, в отличие от многих стран мира, в России оставалась неизменной на протяжении нескольких десятилетий.

Цель нашего исследования заключается в определении методических основ организации социологического изучения возможностей трансформации отечественной системы родительских отпусков.

<sup>1</sup> Суммарный коэффициент рождаемости [Электронный ресурс] // Росстат. URL: <https://showdata.gks.ru/report/278974/>.

**Теоретические аспекты проблематики родительских отпусков.** Тема родительских отпусков является одной из актуальнейших проблем зарубежных социологических и демографических исследований [10–12]. Особое внимание традиционно уделяется материнским отпускам и их влиянию на профессиональную самореализацию женщины [15]. Однако, все чаще в научной литературе фигурирует и тема отцовства и отцовских отпусков [13]. Отдельные ученые рассматривают вопрос организации отпусков родителей, воспитывающих детей без супруга [9], а также отпусков по уходу за больным ребенком [6]. Родительские отпуска также описываются как инструмент обеспечения гендерного равенства, благоприятного психологического климата в семье, защиты родителей с детьми на рынке труда и повышения уровня рождаемости в стране [8].

Несмотря на особенный интерес к проблематике родительских отпусков за рубежом, в отечественной научной литературе ей уделяется гораздо меньшее внимание.

Чаще всего в отечественных социологических исследованиях изучаются вопросы, связанные с проблемой вовлечения отцов в процесс воспитания детей, в том числе использования ими отпуска по уходу за ребенком [2]. Например, О. Н. Безрукова и В. А. Самойлова по результатам социологических исследований выделяли мотивы и ориентации мужчин на их участие в реализации родительских функций [3].

Отдельные исследователи изучают степень осведомленности матерей о существующих мерах семейной поддержки после рождения детей [1]. Другие рассматривают влияние родительских отпусков на профессиональную деятельность родителей на рынке труда. В частности, исследование матерей с детьми в возрасте до трех лет, проведенное А. И. Пишняк и Е. В. Надеждиной, продемонстрировало, что после рождения ребенка женщины сталкиваются с рядом барьеров, которые препятствуют их профессиональной самореализации. К таким барьерам, в частности, были отнесены болезни ребенка, невозможность отдать ребенка в детский сад, потеря квалификации, отсутствие работы и пр. Матери отмечали, что идеальный срок для отпуска по уходу за ребенком — 3 года,

однако многие были готовы приступить к работе намного раньше [5]. Исследователи объясняют желание некоторых родителей выйти на рынок труда раньше окончания срока родительского отпуска снижением уровня доходов семьи [4].

**Проектирование исследования системы родительских отпусков в России: уровни и эмпирические индикаторы.** Предлагаемая методика комплексного анализа отечественной системы родительских отпусков и возможностей её трансформации предполагает изучение дизайна родительских отпусков на двух уровнях.

Первый уровень — это уровень государственного регулирования, который включает в себя возможность использования в процессе родительского отпуска применения дополнительных элементов, способствующих совмещению профессионального и родительского труда (увеличение размера пособия при меньшем сроке пребывания в отпуске по уходу за ребенком, использование части отпуска по уходу за ребенком в любое время до достижения ребенком определенного возраста, возможность использования родительского отпуска другим родственником ребенка и т. д.); систему выплат пособий в период родительского отпуска; наличие отцовских квот, которые предполагают использование части родительского отпуска исключительно отцом ребенка.

На данном уровне необходимо организовать межстрановой сравнительный анализ вышеперечисленных параметров родительского отпуска посредством изучения нормативно-правовых механизмов, регулирующих систему родительских отпусков.

Основные эмпирические индикаторы на этом уровне исследования по каждому виду отпусков, могут быть следующими:

- правовое положение отпуска;
- обязательность отпуска;
- общая продолжительность отпуска;
- оплачиваемая продолжительность отпуска;
- доля продолжительности оплачиваемого отпуска от общей продолжительности отпуска;
- хорошо оплачиваемая продолжительность отпуска;

Таблица 1  
Table 1

**Система эмпирических индикаторов для социологического исследования  
 семейной организации родительских отпусков в России  
 A system of empirical indicators for the sociological study  
 of the family organization of parental leave in Russia**

Блоки эмпирических индикаторов	Эмпирические индикаторы
1. Оценка содержания функций родительского труда в период отпуска по уходу за ребенком	Распределение функций в период декретного отпуска
	Распределение нагрузки между членами семьи в период отпуска по уходу за ребенком
	Причины недостаточного вовлечения в процесс родительского труда в период отпуска по уходу за ребенком
2. Отношение к разделению родительского труда в период отпуска по уходу за ребенком	Желаемое распределение обязанностей в период декретного отпуска
	Оценка участия членов семьи в период отпуска по уходу за ребенком
	Желаемое распределение нагрузки между членами семьи в период отпуска по уходу за ребенком
	Удовлетворенность распределением нагрузки между членами семьи в период отпуска по уходу за ребенком
3. Оценка корпоративной демографической политики	Оценка необходимости поддержки родителей, находящихся в родительском отпуске, со стороны работодателя
	Желаемые меры корпоративной поддержки в период отпуска по уходу за ребенком
	Наличие мер корпоративной поддержки в период отпуска по уходу за ребенком
4. Оценка существующей системы родительских отпусков в России	Трудности с работодателем в период отпуска по уходу за ребенком
	Информированность о видах родительских отпусков, существующих в России
	Источники информации, позволившие узнать о существующей системе родительских отпусков
	Опыт использования элементов гибкости в период отпуска по уходу за ребенком
	Перспективы использования элементов гибкости в период отпуска по уходу за ребенком
	Удовлетворенность размером получаемых пособий в период отпуска по уходу за ребенком
	Полезность получаемых пособий в период отпуска по уходу за ребенком
Желаемая продолжительность отпуска по уходу за ребенком	
Удовлетворенность продолжительностью отпуска по уходу за ребенком	

Окончание таблицы 1  
End of table 1

5. Оценка возможности трансформации системы родительских отпусков в России	Оценка необходимости изменения размера пособий
	Необходимые меры для улучшения системы родительских отпусков в России
	Полезные меры по улучшению системы родительских отпусков для семьи
	Оценка мер, способствующих использованию отцами отпуска по уходу за ребенком
	Оценка внедрения отцовских квот
	Оценка влияния трансформации родительского отпуска на репродуктивные установки

— доля продолжительности хорошо оплачиваемого отпуска от продолжительности оплачиваемого отпуска;

— доля продолжительности хорошо оплачиваемого отпуска от общей продолжительности отпуска;

— наличие гибких элементов в отпуске;

— количество гибких элементов в отпуске.

Второй уровень — уровень семейной организации, предполагающий изучение следующих параметров отпуска: набор выполняемых родителями функций по уходу, воспитанию и развитию ребенка; вовлеченность членов семьи в выполнение функций по уходу, воспитанию и развитию ребенка; разделение родительского труда в процессе родительского отпуска; возможности трансформации существующей семейной организации родительского отпуска; факторы потенциальной вовлеченности отцов в систему организации родительских отпусков; условия рассмотрения параметров родительского отпуска как меры, способствующей рождению следующего ребенка.

Изучение уровня семейной организации в период отпуска по уходу за ребенком возможно посредством проведения социологического исследования матерей и отцов, семьи которых в исследуемый период по российскому законодательству имеют право на отпуск по уходу за ребенком. Инструментарий такого исследования направлен на изучение потенциала государственного регулирования системы родительских отпусков за счет

определения родительских функций, выполняемых в период отпуска по уходу за ребенком; выявления отношения к сложившейся организации у родителей детей; изучения необходимости трансформации существующей системы родительских отпусков и оценки потенциального влияния на увеличение рождаемости с помощью регулирования сферы родительских отпусков (табл. 1).

**Заключение.** Таким образом, разработанная нами методика исследования существующей системы родительских отпусков и возможностей её трансформации предполагает двухуровневое изучение дизайна родительских отпусков — уровни государственного регулирования и семейной организации. Государственное регулирование отпусков изучается посредством нормативно-правового анализа, а семейная организация — посредством опроса родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Результаты исследования могут быть использованы для разработки мер, направленных на совершенствование демографической политики, что в свою очередь может создать предпосылки для увеличения российской рождаемости.

#### Список источников

1. Аббасов Р.С., Лябах А.Ю., Саберова Е.В. Социологическое исследование проблемы рождаемости в современной России // ГосРег. 2020. №3. С. 1–14.

2. Безрукова О.Н., Самойлова В.А. Отцовский отпуск в России: мечты или реальность? // Социологические исследования. 2017. №7. С. 116–125.

3. Безрукова О.Н., Самойлова В.А. «Папы по любви» и «папы поневоле», или почему российские отцы не идут в отпуск по уходу за ребенком? // Социологические исследования. 2019. №7. С. 90–101.

4. Гладкова В.Ф. Развитие мотивационной составляющей профессиональной активности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком // Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Цифровизация социально-педагогической деятельности: от начальной к высшей школе». Ульяновск: Издательство «Зебра», 2021. С. 81–84.

5. Пишняк А.И., Надеждина Е.В. Занятость российских женщин после рождения детей: стимулы и барьеры // Журнал исследований социальной политики. 2020. №2. С. 221–238.

6. Boye K. Care More, Earn Less? The Association between Taking Paid Leave to Care for Sick Children and Wages among Swedish Parents // Work, Employment and Society. 2019. Vol. 33. №6. P. 983–1001.

7. Balbo N., Billari F.C., Mills M. Fertility in advanced societies: A review of research // European Journal of Population / Revue europeenne de demographie. 2013. Vol. 29. №1. P. 1–38.

8. Canaan S., Lassen A.S., Rosenbaum P., Steingrimsdottir H. Maternity Leave and Paternity Leave: Evidence on the Economic Impact of Legislative Changes in High Income Countries // IZA Discussion Papers. 2022. №15129. 50 p.

9. Jou J., Wong E., Franken D., Raub A. and Heymann J. Paid parental leave policies for single-parent households: an examination of legislative approaches in 34 OECD countries // Community, Work & Family. 2020. Vol. 23. №2. P. 184–200.

10. Koslowski A. Universal Basic Income: what could it mean for gender equality in care work? // Parental Leave and Beyond: Recent International Developments, Current Issues and Future Directions. Bristol: Policy Press, 2019. P. 283.

11. Kurowski A. Poland: leave policy and the process and goals of a major reform // Parental Leave and Beyond: Recent International

Developments, Current Issues and Future Directions. Bristol: Policy Press, 2019. P. 39.

12. Moss P., O'Brien M. United Kingdom: Leave policy and an attempt to take a new path // Parental Leave and Beyond: Recent International Developments, Current Issues and Future Directions. Bristol: Policy Press, 2019. P. 57.

13. Rostgaard T., Lausten M. The coming and going of the father's quota in Denmark: consequences for fathers' parental leave take-up // Fatherhood in the Nordic welfare states: Comparing care policies and practice. Bristol: Policy Press, 2015. P. 277–302.

14. Strang L., Miriam B. Maternity leave policies: Trade-offs between labour market demands and health benefits for children [Electronic resource] // Santa Monica, CA: RAND Corporation. 2016. URL: [https://www.rand.org/pubs/research\\_reports/RR1734.html](https://www.rand.org/pubs/research_reports/RR1734.html) (date accessed: 11.06.2022).

15. Wood J., Neels K. Does mothers' parental leave uptake stimulate continued employment and family formation? Evidence for Belgium // Social Sciences. 2019. Vol. 8. №10. P. 1–24.

## References

1. Abbasov R.S., Ljabah A. Ju., Saberoва E.V. Sociologicheskoe issledovanie problemy rozhdaemosti v sovremennoj Rossii [A sociological study of the problem of fertility in modern Russia]. *GosReg*. 2020; (3): 1–14. (In Russ.).

2. Bezrukova O.N., Samojlova V.A. Otcovskij otpusk v Rossii: mechty ili real'nost'? [Paternal leave in Russia: dreams or reality?]. *Sociologicheskie issledovanija* [Sociological research]. 2017; (7): 116–125. (In Russ.).

3. Bezrukova O.N., Samojlova V.A. «Papy po ljubvi» i «papy ponevole», ili pochemu rossijskie otcy ne idut v otpusk po uhodu za rebenkom? [«Dads for love» and «involuntary dads», or why Russian fathers do not go on parental leave?]. *Sociologicheskie issledovanija* [Sociological research]. 2019; (7): 90–101. (In Russ.).

4. Gladkova V.F. Razvitie motivacionnoj sostavljajushhej professional'noj aktivnosti zhenshhin, nahodjashhihsja v otpuske po uhodu za rebenkom [Development of the motivational component of professional activity of women on parental leave]. *Materialy Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii s mezhd-*

unarodnym uchastiem «Cifrovizacija social'no-pedagogicheskoj dejatel'nosti: ot nachal'noj k vysshej shkole» [Materials of the All-Russian scientific and practical conference with international participation «Digitalization of socio-pedagogical activity: from primary to higher school»]. Ul'janovsk: Izdatel'stvo «Zebra», 2021. P. 81–84. (In Russ.).

5. Pishnjak A. I., Nadezhdina E. V. Zanjatost' rossijskih zhenshin posle rozhdenija detej: stimuly i bar'ery [Employment of Russian women after the birth of children: incentives and barriers]. *Zhurnal issledovanij social'noj politiki* [Journal of Social Policy Research]. 2020; (2): 221–238. (In Russ.).

6. Boye K. Care More, Earn Less? The Association between Taking Paid Leave to Care for Sick Children and Wages among Swedish Parents // *Work, Employment and Society*. 2019. Vol. 33. №6. P. 983–1001.

7. Balbo N., Billari F. C., Mills M. Fertility in advanced societies: A review of research // *European Journal of Population / Revue europeenne de demographie*. 2013. Vol. 29. №1. P. 1–38.

8. Canaan S., Lassen A. S., Rosenbaum P., Steingrimsdottir H. Maternity Leave and Paternity Leave: Evidence on the Economic Impact of Legislative Changes in High Income Countries // *IZA Discussion Papers*. 2022. №15129. 50 p.

9. Jou J., Wong E., Franken D., Raub A. and Heymann J. Paid parental leave policies for single-parent households: an examination of legislative approaches in 34 OECD countries // *Community, Work & Family*. 2020. Vol. 23. №2. P. 184–200.

10. Koslowski A. Universal Basic Income: what could it mean for gender equality in care work? // *Parental Leave and Beyond: Recent International Developments, Current Issues and Future Directions*. Bristol: Policy Press, 2019. P. 283.

11. Kurowski A. Poland: leave policy and the process and goals of a major reform // *Parental Leave and Beyond: Recent International Developments, Current Issues and Future Directions*. Bristol: Policy Press, 2019. P. 39.

12. Moss P., O'Brien M. United Kingdom: Leave policy and an attempt to take a new path // *Parental Leave and Beyond: Recent International Developments, Current Issues and Future Directions*. Bristol: Policy Press, 2019. P. 57.

13. Rostgaard T., Lausten M. The coming and going of the father's quota in Denmark: consequences for fathers' parental leave take-up // *Fatherhood in the Nordic welfare states: Comparing care policies and practice*. Bristol: Policy Press, 2015. P. 277–302.

14. Strang L., Miriam B. Maternity leave policies: Trade-offs between labour market demands and health benefits for children [Electronic resource] // Santa Monica, CA: RAND Corporation. 2016. URL: [https://www.rand.org/pubs/research\\_reports/RR1734.html](https://www.rand.org/pubs/research_reports/RR1734.html) (date accessed: 11.06.2022).

15. Wood J., Neels K. Does mothers' parental leave uptake stimulate continued employment and family formation? Evidence for Belgium // *Social Sciences*. 2019. Vol. 8. №10. P. 1–24.

*Статья поступила в редакцию 25.06.2022; одобрена после рецензирования 12.07.2022; принята к публикации 28.07.2022.*

*The article was submitted on 25.06.2022; approved after reviewing on 12.07.2022; accepted for publication on 28.07.2022.*

---

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ



**Багирова Анна Петровна** — доктор экономических наук, кандидат социологических наук, профессор, профессор кафедры «Социология и технологии государственного и муниципального управления», заместитель директора по науке и инновациям, Институт экономики и управления, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина.  
Россия, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19

**Anna P. Bagirova** — Doctor of Economic Sciences, Candidate of Sociological Sciences, Professor, Professor of the Department of Sociology and Technologies of State and Municipal Administration, Deputy Director for Science and Innovation, Institute of Economics and Management, Ural Federal University named after the first President of Russia B. N. Yeltsin.

19 Mira st., Yekaterinburg, Russia



**Бледнова Наталья Дмитриевна** — ассистент кафедры «Социология и технологии государственного и муниципального управления», Институт экономики и управления, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина.

Россия, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19

**Natalia D. Blednova** — Assistant of the Department of Sociology and Technologies of State and Municipal Administration, Institute of Economics and Management, Ural Federal University named after the first President of Russia B. N. Yeltsin.

19 Mira st., Yekaterinburg, Russia



**Нешатаев Александр Васильевич** — ассистент кафедры «Социология и технологии государственного и муниципального управления», Институт экономики и управления, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина.

Россия, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19

**Aleksandr V. Neshataev** — Assistant of the Department of Sociology and Technologies of State and Municipal Administration, Institute of Economics and Management, Ural Federal University named after the first President of Russia B. N. Yeltsin.

19 Mira st., Yekaterinburg, Russia

**Вклад авторов:**

**Багирова А. П.** — научное руководство; концепция исследования; развитие методологии; написание и доработка текста; итоговые выводы.

**Бледнова Н. Д.** — участие в разработке методики исследования; теоретический анализ; написание исходного текста.

**Нешатаев А. В.** — участие в разработке методики исследования; написание исходного текста.

**Contribution of the authors:**

**Bagirova A. P.** — scientific management; research concept; development of methodology; writing and revision of the text; final conclusions.

**Blednova N. D.** — participation in the development of research methodology; theoretical analysis; writing the source text.

**Neshataev A. V.** — participation in the development of research methodology; writing the source text.