

Научная статья
УДК: 66.0+325.1
DOI: 10.17213/2075-2067-2023-2-77-85

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ ВНЕШНИХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ (НА ПРИМЕРЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)

Бегимай Абдырайымовна Сыдыгалиева

*Кыргызско-Российский Славянский университет имени Б. Н. Ельцина,
Бишкек, Кыргызстан*

bekadobrev@gmail.com, ORCID: 0000-0003-3646-082, SPIN-код: 5908-0114

Аннотация. Цель исследования: рассматривается гендерное неравенство на рынке труда Кыргызской Республики. Внешняя трудовая миграция на сегодняшний день является важным направлением эмиграции кыргызских граждан за рубежом, она стала носить преимущественно женский характер, т. е. увеличивается количество женщин среди трудовых мигрантов, женщины вынуждены зарабатывать самостоятельно в силу различных объективно-субъективных причин. В статье рассматриваются причины и проблемы женской трудовой миграции, особенности гендерного распределения ролей в азиатской кыргызской семье. Государственный комитет Кыргызской Республики по миграции и занятости реализовывает мероприятия по устройству безработного населения, совершенствованию качества предоставляемых услуг по вопросам миграции, регулированию законодательной и международной базы трудовой миграции. Также рассматриваются основные мероприятия, направленные на защиту прав трудовых мигрантов, в частности мигрантов-женщин.

Методы и материалы исследования. В работе использованы общенаучные статистические методы исследования: экономико-статистический анализ, аналитический и сравнительный методы и др. для обеспечения достоверности полученных результатов исследования. Материалами исследования послужили статьи, монографии, материалы Национального статистического комитета Кыргызской Республики, Национального Банка Кыргызской Республики, электронные ресурсы и базы данных других организаций, вовлеченных в миграционный процесс.

Результаты исследования: на основе исследования гендерного аспекта внешних миграционных процессов сформулированы предложения и рекомендации, поскольку в странах приема женщины мигранты являются главным трудовым, человеческим и экономическим ресурсом, а в странах происхождения приносят большой приток денежных средств и инвестиции.

Перспективы исследования состоят в возможности их использования для разработки миграционной стратегии в Кыргызской Республике, а также оптимизации векторов внешней миграции.

Ключевые слова: гендер, гендерное неравенство, женщина, бедность, рынок труда, миграция, общество, государство

Для цитирования: Сыдыгалиева Б. А. Гендерный аспект внешних миграционных процессов (на примере Кыргызской Республики) // Вестник Южно-Российского государственного технического университета. Серия: Социально-экономические науки. 2023. Т. 16, № 2. С. 77–85. <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2023-2-77-85>.

Original article

GENDER ASPECT OF EXTERNAL MIGRATION PROCESSES (BY EXAMPLE KYRGYZ REPUBLIC)

Begimai A. Sydygalieva

*Kyrgyz-Russian Slavic University named after B. N. Yeltsin, Bishkek, Kyrgyzstan
bekadobrev@gmail.com, ORCID: 0000-0003-3646-082, SPIN-code: 5908-0114*

Abstract. Purpose of the study: *gender inequality in the labor market of the Kyrgyz Republic is considered. Today, external labor migration is an important direction of emigration of Kyrgyz citizens abroad, and it has become predominantly female in nature, i.e. the number of women among labor migrants is increasing, women are forced to earn money on their own, due to various objective and subjective reasons. The article discusses the causes and problems of female labor migration, the features of the gender distribution of roles in the Asian Kyrgyz family. The State Committee of the Kyrgyz Republic on Migration and Employment, implements measures to accommodate the unemployed population, improve the quality of services provided on migration issues, regulate the legislative and international base of labor migration. Also, the main measures aimed at protecting the rights of labor migrants, in particular female migrants, are considered.*

Research methods and materials. *The work uses general scientific statistical research methods: economic and statistical analysis, analytical and comparative methods, etc. to ensure the reliability of the research results. The research materials were articles, monographs, materials of the National Statistical Committee of the Kyrgyz Republic, the National Bank of the Kyrgyz Republic, electronic resources and databases of other organizations involved in the migration process.*

Results of the study: *based on the study of the gender aspect of external migration processes, proposals and recommendations were formulated that in the receiving countries, women migrants are the main labor, human and economic resource, and in the countries of origin they bring a large influx of funds and investments.*

The prospects of the study *lie in the possibility of using them to develop a migration strategy in the Kyrgyz Republic, as well as to optimize the vectors of external migration.*

Keywords: *gender, gender inequality, woman, poverty, labor market, migration, society, state*

For citation: *Sydygalieva B. A. Gender aspect of external migration processes (by example Kyrgyz Republic) // Bulletin of the South Russian State Technical University. Series: Socio-economic Sciences. 2023; 16(2): 77–85. (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2023-2-77-85>.*

Введение. Вопрос гендерного равенства является главной составной частью современного демократического общества, поэтому его реализация является одной из приоритетных политических и социальных задач в Кыргызской Республике. «Основные задачи Кыргызской Республики по реализации ген-

дерного равенства отмечены в универсальных конвенциях по правам человека ООН, также закреплены в декларациях и международных документах»¹.

Целью данного исследования является изучение гендерного неравенства на рынке

¹ Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства [Электронный ресурс] // К постановлению Кабинета Министров Кыргызской Республики от 16 сентября 2022 г. №513. Бишкек, 2015. URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/159472>.

труда Кыргызской Республики и выявление причин и проблем женской трудовой миграции, особенности гендерного распределения ролей в азиатской кыргызской семье, поскольку внешняя трудовая миграция на сегодняшний день является важным направлением эмиграции кыргызских граждан за рубежом, она стала носить преимущественно женский характер, т.е. увеличивается количество женщин среди трудовых мигрантов, женщины вынуждены зарабатывать самостоятельно, в силу различных объективно-субъективных причин.

Кыргызская Республика в соответствии с международными актами реализует принятые концепции, где предусмотрено разрешение гендерного равенства во всех отраслях развития национальной экономики².

«В 1995 году принятая Пекинская платформа действий признала, что массовые передвижения людей приводят к глубоким последствиям для структуры и благосостояния семьи, причем эти последствия являются неодинаковыми для женщин и мужчин и во многих случаях приводят к сексуальной эксплуатации женщин»³, а также что «миграция и последующие изменения в структуре семьи возложили на женщин дополнительное бремя, особенно на тех из них, кто имеет несколько иждивенцев»⁴.

Пандемия COVID-19, вызвавшая инфляцию, а также увеличение безработицы, повышение уровня бедности населения, закрытие практически всех предприятий и организаций и др., вызвала и проблемы в системе социальной защиты в стране, как и во всем мире, что, естественно, больше всего отразилось на качестве жизни сельских женщин. В Кыргызской Республике в 2021 году в сельской местности проживало порядка 65% женщин. Данной когорте населения характерны специфические особенности в семейных, социальных и культурных ценностях. В результате усиления

отмеченных выше кризисных явлений в экономике Кыргызского общества именно сельские женщины оказались в наиболее невыгодном экономическом и социально-психологическом положении.

Методы и материалы исследования.

В работе использованы общенаучные статистические методы исследования: экономико-статистический анализ, аналитический и сравнительный методы и др. для обеспечения достоверности полученных результатов исследования. Материалами исследования послужили статьи, монографии, материалы Национального статистического комитета Кыргызской Республики, Национального Банка Кыргызской Республики, электронные ресурсы и базы данных других организаций, вовлеченных в миграционный процесс.

Результаты исследования.

Экономическая нестабильность оказала серьезное влияние на экономику нашего государства: в 2020 году ВВП упал на 8,1% в годовом исчислении, объем денежных переводов сократился на 25%, а уровень безработицы вырос до 21%, что усугубило существующее гендерное неравенство и привело к серьезным последствиям для женщин⁵.

В современном обществе в условиях глобализации социально-экономических систем женщины вносят большой вклад не только в воспитание и формирование будущего молодого поколения, укрепляя институт семьи, но и в увеличение ВВП экономики государства и общества в целом.

По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики, на 2021 год общая численность населения составляла 7 млн человек, из них численность женщин — 3342,7 тыс. чел., а численность мужчин — 3294,1 тыс. чел., мигрировало за один год — 12,5 тыс. чел.⁶

² Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства [Электронный ресурс] // К постановлению Кабинета Министров Кыргызской Республики от 16 сентября 2022 г. №513. Бишкек, 2015. URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/159472>.

³ Пекинская платформа действий [Электронный ресурс] // IV Всемирная конференция по положению женщин, 1995. С. 50. URL: <http://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/>.

⁴ Там же. С. 65.

⁵ Экономическое развитие [Электронный ресурс] // Статистический ежегодник Кыргызской Республики. Бишкек, 2022. С. 34. URL: <http://www.stat.kg/ru/hublications/statisticheskij-ezhegodnik-kyrgyzskoj-respubliki/>.

⁶ Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства [Электронный ресурс] // Бишкек, 2015. URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/12728>.

Треть постоянного населения (34%) проживает в городах, две трети населения (66%) — в сельской местности. Распределение населения по половому признаку в целом по стране является неоднородным. В городах количественное соотношение женщин выше, чем мужчин, и составляет 52,5%, и наоборот, в сельской местности, где рождаемость выше, количественное соотношение мужчин составляет 50,6%⁷. Подавляющее преимущество численности женщин над численностью мужчин характерно для населения большинства стран мира, в том числе и для Кыргызстана, и такая тенденция увеличивается в периоды экономической нестабильности страны.

В статье 24 Конституции Кыргызской Республики указывается «В Кыргызской Республике мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации» [9], что подтверждает гендерное равноправие.

В современном обществе термин «гендер» понимается как аналитический инструмент для осознания социальных процессов. Доля женского населения выше мужского, женщины занимают лидирующее положение по занятости в экономике, составляя более

чем 50% всего занятого населения⁸. Так, например, доля женщин превалирует в социальной сфере, в частности в здравоохранении, образовании, социальном обеспечении, культуре и др.

Сегодня современные кыргызские женщины занимают руководящие должности: среди них есть управляющие филиалами банков, заведующие магазинами, детскими садами, образовательными центрами и учреждениями здравоохранения или целыми сетями мобильных связей, но при этом у мужчин возможностей и прав больше, чем у женщин.

Процессы глобализации оказывают значительное влияние на современное общество, вызывая кардинальные изменения во всех сферах жизнедеятельности человека.

193 государств ООН приняли на себя обязательство по достижению Целей устойчивого развития (ЦУР от 25 сентября 2015 года) в документе «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» [1]. ЦУР включены в государственную политику страны и нашли отражение в Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018–2040 годы [4].

Таблица 1
Table 1

**Численность мужчин и женщин Кыргызской Республики
 (оценка на начало года, тыс. человек)⁹
 The number of men and women of the Kyrgyz Republic
 (estimate at the beginning of the year, thousand people)**

Годы	Численность постоянного населения	в том числе		В общей численности населения, в %	
		мужчины	женщины	мужчины	женщины
2017	6 140,20	3 042,50	3 097,70	49,6	50,4
2018	6 256,70	3 101,80	3 154,90	49,6	50,4
2019	6 389,50	3 169,60	3 219,90	49,6	50,4
2020	6 523,50	3 237,60	3 285,90	49,6	50,4
2021	6 636,8	3 294,1	3 342,7	49,6	50,4

⁷ Конституция Кыргызской Республики от 5 мая 2021 г. (принятый референдумом) 11 апреля 2021 г. [Электронный ресурс]. URL: <http://minjust.gov.kg>.

⁸ Национальная стратегия Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства [Электронный ресурс] // Бишкек, 2015. URL: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/12728>.

⁹ Источник: Национальный статистический комитет Кыргызской Республики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.stat.kg/ru/>.

Трудовая миграция является для женщин одним из способов реализации их экономических возможностей и подвергает особому риску их права и жизнь, поэтому кыргызские женщины-мигранты уязвимы: во-первых, как слабые женщины, и во-вторых, как трудовая рабочая сила, вовлеченная в этот процесс.

Государственная деятельность по выполнению механизмов устойчивого развития экономики открывает больше возможностей для разрешения вопросов с гендерным неравенством. Данная политика предусматривает пересмотр политики таким образом, чтобы предоставить женщинам больше возможностей и стать равными партнерами с мужчинами с целью равноправного, стабильного развития и снижения уровня бедности в стране.

В целом в миграционном процессе все больше усиливается тенденция к увеличению женщин. Данная особенность может привести к серьезным последствиям, изменяя возрастную структуру рынка труда в Кыргызской Республике.

Около 76% наших соотечественников моложе 35 лет трудятся за границей, при этом 53% из них — женщины, что является большой особенностью в сравнении с другими странами, например, количество женщин, приехавших Таджикистана и Туркменистана, составляет всего около 10%¹⁰.

С 2014 года поток женщин в трудовой миграции увеличился в два раза. Сегодня он превосходит количество мужчин, уезжающих из страны на заработки, поэтому гендерный

вопрос в этой сфере всегда остается актуальным наряду с вопросами внешней миграции, вопросами беженцев, приграничной, неурегулированной «маятниковой» миграции. Алматинский процесс образовался для обеспечения региональной платформы и диалога для решения проблем в целях избегания гуманитарного кризиса¹¹.

Уровень участия женщин в составе рабочей силы Кыргызстана является самым низким среди стран — членов ЕАЭС. Гендерный разрыв уровня занятости является самым высоким среди возрастной группы 20–29 лет, когда большинство женщин выходят замуж и рожают.

По данным Национального Статистического Комитета Кыргызской Республики, около 40% экономически активных женщин уволились с работы по семейным обстоятельствам. Уровень трудовой занятости женского населения существенно снизился в связи с сокращением рабочего времени и увеличением объема неоплачиваемого труда по дому и уходу за детьми, 52% бедных семей сообщили об ухудшении своего финансового положения. Ежедневно женщины тратят на оплачиваемую работу на 1,3 часа меньше, чем мужчины, а на неоплачиваемый труд по дому, в саду или огороде и на воспитание детей — на 2,75 часа больше, чем мужчины. Такой гендерный разрыв в продолжительности неоплачиваемого репродуктивного труда не зависит от статуса занятости женщин [7].

Таблица 2
Table 2

Уровень участия в рабочей силе, уровень занятости и уровень безработицы населения Кыргызской Республике в возрасте 15 лет и старше (в %)¹²
Labor force participation rate, employment rate and unemployment rate of the population of the Kyrgyz Republic aged 15 years and older (in %)

	2016	2017	2018	2019	2020
Уровень участия в рабочей силе	61,5	60,1	59,8	60,2	60,1
мужчины	75,4	75	75,4	75,7	74,8
женщины	48,3	45,9	45	45,5	46,1

¹⁰ Демография [Электронный ресурс] // Статистический ежегодник Кыргызской Республики. Бишкек, 2022. URL: <http://www.stat.kg/ru/hublications/statisticheskij-ezhegodnik-kyrgyzskoj-respubliki/>.

¹¹ Там же.

¹² Источник: Национальный статистический комитет Кыргызской Республики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.stat.kg/ru/>.

В Кыргызстане миграция затрагивает судьбы более 3 млн человек — сами трудовые мигранты, их дети и семьи. Каждая четвертая семья в Кыргызстане имеет как минимум одного трудового мигранта. Основной возраст мигрантов в целом от 18 до 45 лет, и этот возраст составляет около 70% [6].

В вопросах доходов и доступа к занятости в безопасных условиях на рынке труда в Кыргызской Республике женщины испытывают серьезное неравенство по сравнению с мужчинами. К категории экономически активного населения можно отнести всего лишь 50% женщин в возрасте от 15 до 64 лет. По данным Национального Статистического Комитета Кыргызской Республики, разрыв по заработной плате между женщинами и мужчинами составляет около 30%¹³.

По данным ЮНИСЕФ, в Кыргызстане 11% детей в возрасте до 17 лет имеют одного родителя-мигранта [2]. Главными причинами внешней миграции трудовых мигрантов являются безработица, низкая оплата труда, тяжелые жизненные ситуации с жильем, другая малая часть мигрантов уезжает по собственному желанию или же на стажировку.

Трудовая внешняя миграция продолжает играть важную роль в экономике Кыргызстана, обеспечивая стабильные поступления финансовых средств в республику — ежегодно мигранты переводят в Кыргызстан свыше 2 млрд сомов, что составляет примерно треть ВВП страны. Свыше 90% переводов приходятся на Россию, где работают более 800 тысяч до 1 миллиона кыргызстанцев, примерно половина из них — женщины [2].

По потребительским расходам в Кыргызской Республике уровень бедности в 2020 году составил 25,3%, увеличившись по отношению к прошлому году на 5,2%. За чертой бедности в 2020 году проживали 1 млн 678 тысяч человек, из которых 73,7% — жители сельской местности. Расчеты показывают, что при исключении доходов трудовых мигрантов из стоимости потребления уровень бедности в среднем по республике поднимается с 25,3% до 34,6% [2].

По данным Национального банка Кыргызской Республики, с января по ноябрь про-

шлого 2021 года в Кыргызстан было переведено 2 млрд 516 млн 970 тысяч долларов [8].

Реальная картина такая: во-первых, миграционный отток при нынешней экономической ситуации невозможно снизить; во-вторых, внешняя миграция даже обеспечивает определенный экономический рост Кыргызстану за счет поступления большого количества денег.

Обсуждение. Проблема с оттоком трудовых мигрантов изменится в лучшую сторону, когда улучшится экономическая ситуация в Кыргызстане. Есть также положительные стороны миграции — не только денежные переводы, позволяющие сохранять экономическую стабильность и снижать социальную напряженность, это еще и увеличение инвестиций в экономику республики, а также приобретение и использование прогрессивного опыта в развитии тех или иных отраслей малого бизнеса — открываются модельные дома, кофейни, пиццерии и предприятия фастфуда по системе франшизы, активнее развивается направление по оказанию различных видов медицинских, косметологических, образовательных услуг.

Усиление женской активности в миграционном процессе влечет за собой рост случаев, когда женщины-мигранты сталкиваются с нарушением их прав, психологическим, физическим и сексуальным насилием, становятся жертвами плохих условий труда и жилья, поскольку часто не подписывают трудовые договоры и не могут полноценно пользоваться правами, предоставленными им в данной государстве.

С 2015 года Кыргызстан стал полноправным членом Евразийского экономического союза, и кыргызстанцы почувствовали эффект от членства страны в ЕАЭС в некоторых сферах. Первое — это отсутствие таможенных постов на границе с Казахстаном, второе — это общий рынок труда, за эти годы кыргызстанцы сэкономили около 1 млрд долларов. Национальным статистическим комитетом Кыргызской Республики отмечено, что по-прежнему доминирующими государствами в плане выбора места постоянного жительства

13 Единый доклад по миграции [Электронный ресурс] // Государственная служба по миграции при Правительстве КР. Бишкек, 2018. URL: <http://rce/kg/wp-content/uploads/2018/edinyi-doklad-final>.

тва для мигрантов являются Россия (67,4%) и Казахстан (26,6%)¹⁴.

Также проводится активная работа по вопросам признания ученых степеней и квалификаций, что позволит кыргызстанцам получить работу с высокой заработной платой в престижных сферах ближнего и дальнего зарубежья.

Таким образом, миграционная привлекательность Российской Федерации не убывает, а потребность во внешних трудовых ресурсах увеличивается. Власти Москвы выплачивают пособия не только рожающим россиянкам, но и мигранткам по 20 тысяч рублей за каждого ребенка, или 700 млн рублей в год, что также привлекательно¹⁵.

На заседании Высшего Евразийского экономического совета было отмечено, что «со своей стороны Россия стремится и будет стремиться максимально улучшить условия для прибывающих на работу граждан других стран и, конечно, в первую очередь государств ЕАЭС»¹⁶. В соответствии с пунктом 2 статьи 97 Договора о ЕАЭС «государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных настоящим договором» [5, с. 170].

Следует отметить, что женское предпринимательство сталкивается с социально-экономическими, политическими, правовыми и культурными проблемами. Все больше женщин активно привлекается в трудовую миграцию, и в результате они часто сталкиваются со специфическими проблемами как в странах приема, так и после возвращения на родину.

Таким образом, препятствия, с которыми сталкиваются женщины при создании и ведении бизнеса, очень большие и часто отличаются от тех, с которыми сталкиваются мужчины. Например, сельские женщины чаще имеют дело с неравным доступом к производственным активам, правами на владение

землей, ограниченным доступом к финансовому капиталу, ограниченностью сельскохозяйственных знаний и неграмотностью ведения в целом бизнеса. В 2020 году только 40% сельских женщин были заняты в сельском хозяйстве по сравнению с 72% занятых мужчин в сельской местности [3].

Также женщины имеют ограниченный доступ к информации и технологиям, у них нет доступа к деловым сетям, иностранным партнерам, им все время приходится совмещать домашние дела и бизнес. В результате предприятия, принадлежащие женщинам, по-прежнему остаются в меньшинстве — их всего 28% в республике. Женщины, занимающиеся предпринимательской деятельностью, не всегда получают необходимую поддержку со стороны членов своей семьи и в 1,7 раза чаще, чем мужчины, терпят убытки и закрывают свой бизнес из-за нехватки времени для организации предпринимательской деятельности. Доходы женщин оказывают большее влияние на качество питания и образования детей, чем заработки мужчин, поскольку женщины чаще отдают приоритет расходам на домашнее хозяйство, чем мужчины, они тратят больше денег из своих доходов на продукты питания, образование и медицинские нужды всей семьи.

Большая трудовая миграция особенно женщин создает значительный дефицит заботы за детьми, которые остались на родине — около 200 тысяч детей в Кыргызстане лишились родительской любви и ухода как «социальные сироты». Эти дети также были лишены социальной и психологической помощи во время отсутствия родителей. Чаще дети мигрантов оставались на воспитании старых родителей, у родственников в лучшем случае или у друзей, малознакомых, соседей и в сомнительных приемных семьях.

Заключение. Важно отметить, что в странах приема женщины-мигранты являются главным трудовым, человеческим и эко-

14 Единый доклад по миграции [Электронный ресурс] // Государственная служба по миграции при Правительстве КР. Бишкек, 2018. URL: <http://gce/kg/wp-content/uploads/2018/edinyi-doklad-final>.

15 Заседание Высшего Евразийского экономического совета [Электронный ресурс] // Сайт Президента РФ. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/65626>.

16 Единый доклад по миграции в Кыргызской Республике [Электронный ресурс] // Министерство труда, миграции и молодежи Кыргызской Республики. URL: https://www.auca.kg/uploads/Tian%20Shan%20Policy%20Center/TSPC%20Publications/Unified%20Migr%20Report_2014.pdf.

номическим ресурсом, а в странах происхождения приносят большой приток денежных средств и инвестиции.

Ранее женщинам не уделяли особого внимания на международной миграционной арене как свободным рыночным агентам, женщины считались членами семей мигрантов-мужчин. В современном мире они рассматриваются и признаются как независимая активная группа трудовых мигрантов из стран Центральной Азии.

В перспективе необходимо глубже анализировать гендерные различия среди трудовых-мигрантов, в том числе различия по уровню владения иностранными языками, компьютерными навыками, привить гражданам правовую грамотность и аналитические навыки, знания использования интернета и социальной сети и т.д.

По демографическим прогнозам, население Кыргызстана к 2050 году вырастет до 9 миллионов человек, обеспечить всех рабочими местами страна не сможет, следовательно, внешняя миграция будет расти. В вопросе трудовой миграции большое значение имеет гендерное равенство, расширение прав и возможностей женщин на рынке труда, где заняты женщины-мигранты из Кыргызстана.

Список источников

1. Кочербаева А. А. Особенности демографического развития Кыргызстана: проблемы, их социальные последствия и перспективы решения // Народонаселение. 2016. №1-1 (71-1). С. 16–24.

2. Национальный Банк Кыргызской Республики. Бишкек: Академия, 2021. 620 с.

3. Садыралиев Ж. С. Сопоставление понятий уровня и качества жизни: субъективное наполнение // Society and Security Insights. 2021. №1. С. 58–66.

4. Салморбекова Р. Б., Иманбаев С. К., Карабаева И. Оценка жизни в сельской местности в разрезе гендерного подхода // Society and Security Insights. 2021. №4(3). Р. 40.

5. Саякбаева А. А. и др. Региональный рынок труда и занятость населения // Проблемы и векторы регионального развития Кыргызской Республики: монография / Под ред. Т. Камчибекова и К. Атышева. Бишкек: Изд-во им. Рыскулбекова, 2018. 326 с.

6. Уход за детьми, занятость женщин, влияние COVID-19 и меры реагирования: на примере КР // ЕЭК ООН и «ООН-женщины». Бишкек: ЕЭК ООН, 2021. 48 с.

7. Эргешбаев У. Ж., Ешенова С. Ч., Муратова Ч. К. Современная внешняя трудовая миграция населения Кыргызстана // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия: Общественные науки. 2016. Т. 16. №2. С. 38–47.

8. Эргешбаев У. Ж., Кочербаева А. А. Проблемы внешней трудовой миграции населения Кыргызстана после присоединения к ЕАЭС // Сборник: Большая Евразия: Развитие, безопасность, сотрудничество. Ежегодник, серия 1. М.: ИНИОН РАН, 2018. Т. 1. С. 158–161.

9. Beksultanova Ch., Zhunushalieva G., Mazhitova Zh. Handicraft tourism in Kyrgyzstan: features and prospects // E3S Web of Conferences 284. 2021. 10001 TPACEE-2021.

References

1. Kocherbaeva A. A. Osobnosti demograficheskogo razvitija Kyrgyzstana: problemy, ih social'nye posledstvija i perspektivy reshenija [Features of demographic development of Kyrgyzstan: problems, their social consequences and prospects of solution]. *Narodonaselenie* [Population]. 2016; 1-1(71-1): 16–24. (In Russ.).

2. Nacional'nyj Bank Kyrgyzskoj Respubliki [National Bank of the Kyrgyz Republic]. Bishkek: Akademija, 2021. 620 p. (In Russ.).

3. Sadyraliev Zh. S. Sopostavlenie ponjatij urovnja i kachestva zhizni: sub'ektivnoe napolnenie [Comparison of the concepts of level and quality of life: subjective content]. *Society and Security Insights*. 2021; (1): 58–66. (In Russ.).

4. Salmorbekova R. B., Imanbaev S. K., Karabaeva I. Ocenka zhizni v sel'skoj mestnosti v razreze gendernogo podhoda [Assessment of life in rural areas in the context of gender approach]. *Society and Security Insights*. 2021; 4(3): 40. (In Russ.).

5. Sajakbaeva A. A. i dr. Regional'nyj rynek truda i zanjatost' naselenija [Regional labor market and employment of the population]. *Problemy i vektory regional'nogo razvitija Kyrgyzskoj Respubliki: monografija* [Problems and vectors

of regional development of the Kyrgyz Republic: monograph]. Pod red. T. Kamchibekova i K. Atysheva [In T. Kamchibekov and K. Atyshiev (eds.)]. Bishkek: Izd-vo im. Ryskulbekova, 2018. 326 p. (In Russ.).

6. Uhod za det'mi, zanjatost' zhenshin, vlijanie COVID-19 i mery reagirovanija: na primere KR Child care, women's employment, the impact of COVID-19 and response measures: on the example of the Kyrgyz Republic]. EJeK OON i «OON-zhenshhiny» [UNECE and UN Women] Bishkek: EJeK OON, 2021. 48 p. (In Russ.).

7. Jergeshbaev U. Zh., Eshenova S. Ch., Muratova Ch. K. Sovremennaja vneshnjaja trudovaja migracija naselenija Kyrgyzstana [Modern external labor migration of the population of Kyrgyzstan]. *Vestnik Tadzhijskogo gosudarstvennogo universiteta prava, biznesa i politiki*.

Seriya: Obshhestvennye nauki [Bulletin of the Tajik State University of Law, Business and Politics. Series: Social Sciences]. 2016; 16(2): 38–47. (In Russ.).

8. Jergeshbaev U. Zh., Kocherbaeva A.A. Problemy vneshnej trudovoj migracii naselenija Kyrgyzstana posle prisoedinenija k EAJeS [Problems of external labor migration of the population of Kyrgyzstan after joining the EAEU]. Sbornik: Bol'shaja Evrazija: Razvitie, bezopasnost', sotrudnichestvo [Collection: Greater Eurasia: Development, security, cooperation]. *Ezhegodnik, serija 1. Moscow: INION RAN, 2018. Vol. 1. P. 158–161. (In Russ.)*.

9. Beksultanova Ch., Zhunushalieva G., Mazhitova Zh. Handicraft tourism in Kyrgystan: features and prospects // *E3S Web of Conferences* 284. 2021. 10001 TPACEE-2021.

Статья поступила в редакцию 04.03.2023; одобрена после рецензирования 23.03.2023; принята к публикации 15.04.2023.

The article was submitted on 04.03.2023; approved after reviewing on 23.03.2023; accepted for publication on 15.04.2023.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ



Сыдыгалиева Бегимай Абдырайымовна — аспирант кафедры менеджмента, Кыргызско-Российский Славянский университет имени Б. Н. Ельцина.

Кыргызская Республика, г. Бишкек, ул. Киевская, 44

Begimai A. Sydygalieva — Postgraduate Student of the Department of Management, Kyrgyz-Russian Slavic University named after B.N. Yeltsin.

44 Kievskaya str., Bishkek, Kyrgyzstan
