

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ И ПРИКЛАДНАЯ СОЦИОЛОГИЯ THEORETICAL AND APPLIED SOCIOLOGY

Научная статья

УДК 351.83

DOI: 10.17213/2075-2067-2024-1-57-62

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ НА ТЕРРИТОРИИ РЕГИОНА

Наталья Александровна Левченко

*Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ)
имени М. И. Платова, г. Новочеркасск, Россия
levchenkona@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-4016-7881, AuthorID РИНЦ: 366454*

Аннотация. Целью исследования является рассмотрение механизмов повышения эффективности функционирования системы управления кадровым потенциалом Ростовской области.

Методологическую базу исследования представляют теоретические аспекты социальной политики, рассматривающие эти механизмы как стимул роста эффективности программ занятости на территории Российской Федерации. Реализация актуальных проблем занятости, стоящих перед федеральными и региональными органами управления, требует особого внимания как в теоретическом, так и практическом аспекте.

Результаты исследования. Одним из приоритетных результатов проведенного исследования является анализ эффективности реализации программ социальной политики. Рассмотренные особенности кадрового менеджмента на всех уровнях власти требуют пристального изучения с учетом современных социально-экономических тенденций.

Перспективу исследования составляет углубленный анализ регионального управления с учетом теоретических аспектов, позволяющих отразить специфику процессов современной политики занятости.

Ключевые слова: занятость населения, безработица, демографические показатели, миграция населения, трудоспособный возраст, рынок труда

Для цитирования: Левченко Н.А. Совершенствование эффективности функционирования системы управления кадровым потенциалом на территории региона // Вестник Южно-Российского государственного технического университета. Серия: Социально-экономические науки. 2024. Т. 17, № 1. С. 57–62. <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2024-1-57-62>.

Original article

IMPROVING THE EFFICIENCY OF THE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SYSTEM IN THE REGION

Natalya A. Levchenko

*Platov South Russian State Polytechnic University (NPI), Novocherkassk, Russia
levchenckona@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-4016-7881, AuthorID RSCI: 366454*

Abstract. *The purpose of the study is to consider tools to improve the efficiency of the human resources management system in the Rostov region.*

The methodological basis of the study is the theoretical aspects of social policy, considering them as an incentive to increase the effectiveness of employment programs in the territory of the Russian Federation. The implementation of urgent employment problems facing federal and regional government bodies requires special attention both in theoretical and practical aspects.

The results of the study. One of the priority results of the conducted research is the analysis of the effectiveness of the implementation of social policy programs. The considered features of personnel management at all levels of government require close study, taking into account current socio-economic trends.

The perspective of the study is an in-depth analysis of regional management, taking into account theoretical aspects that allow reflecting the specifics of the processes of modern employment policy.

Keywords: *employment, unemployment, demographic indicators, population migration, working age, labor market*

For citation: *Levchenko N.A. Improving the efficiency of the human resources management system in the region // Bulletin of the South Russian State Technical University. Series: Socio-economic Sciences. 2024; 17(1): 57–62. (In Russ.). <http://dx.doi.org/10.17213/2075-2067-2024-1-57-62>.*

Введение. С учетом сложившейся социально-экономической ситуации проблема формирования продуктивной модели занятости, нацеленной на текущее состояние рынка труда, является особо важной для решения социальных проблем в Ростовской области.

Формирование эффективной модели занятости происходит на основе следующих требований к политике занятости [3]:

1) регулирующие функции государства должны способствовать продуктивной реализации факторов экономической эффективности, которые интегрируют в себе факторы мобильности рабочей силы, текучести персонала предприятий и организаций. Приоритетным фактором для высокого уровня занятости населения в регионе является прежде всего создание новых рабочих мест, повышение уровня медианного значения оплаты труда;

2) применение современных эффективных стандартов в области материального стимулирования труда сотрудников и повышения норм выработки. При этом важно учитывать пропорции уровня оплаты труда персонала и затраты на обучение, повышение квалификации персонала.

Важнейшим условием реализации эффективной региональной модели занятости является сохраняющаяся финансовая устойчивость регионального бюджета, увеличение инвестиционной привлекательности за счет сбалансированности и прозрачности регионального бюджета.

Анализ кадрового потенциала Ростовской области. При осуществлении действенной социальной политики в Ростовской области необходимо учитывать комплекс

факторов, влияющих на кадровый потенциал территории [1; 4]:

- совокупность демографических факторов (смертность, рождаемость, численность населения трудоспособного возраста);

- миграция населения трудоспособного возраста;

- особенность отраслевой структуры Ростовской области;

- абсолютное и относительное значение предприятий-банкротов в регионе;

- природные и антропогенные факторы территории.

Особую тревогу при анализе кадрового потенциала региона вызывают демографические показатели. Так, по состоянию на 1 декабря 2023 года численность населения Ростовской области составила 4197821 человек, из них численность официально занятого населения — 2501901 человек (59,6%), безработных — 243474 человека (5,8% от общей численности).

Неблагоприятная ситуация на рынке труда региона может происходить также из-за значительного количества предприятий-банкротов (в 2022 году Ростовская область заняла восьмое место по количеству компаний-банкротов). Антикризисные меры в данном случае направлены прежде всего на поиск новых инвестиционных ресурсов для процесса переориентации обанкротившихся организаций, а также на социальные мероприятия по поддержке граждан, имеющих низкую конкурентоспособность на рынке труда [2; 8]. На местах в этом случае проводят мероприятия по активизации инвестиционных торгов, конкурсов, используют разнообразные меры инвестиционной поддержки.

Продуктивная деятельность служб занятости на территории Ростовской области оказывает прямое воздействие на общий результат управления трудовым потенциалом региона. Главными критериями эффективности мероприятий в сфере трудоустройства следует считать рост учреждений занятости на территории региона, повышение спроса на рабочие места со стороны безработного населения и увеличение кадровых заявок от предприятий.

При осуществлении мероприятий в сфере занятости населения в современных ус-

ловиях необходимо учитывать взаимосвязь занятости отдельных социальных групп, например, женщин, находящихся в оплачиваемом отпуске по уходу за детьми в возрасте до трех лет, подростков и пенсионеров [5; 6]. Следует уделить внимание альтернативным формам занятости, например около 20% женщин хотели бы организовать свой собственный бизнес, а это дополнительные рабочие места на рынке труда. Перечисленные меры могут способствовать сокращению уровня безработицы в Ростовской области (0,4% на 1 сентября 2023 года) как среди женщин, так и среди молодого поколения жителей Ростовской области.

Отметим, что молодежь в возрасте 14–35 лет составляет 51,7% безработного населения Ростовской области. Для молодого поколения актуальными становятся такие формы занятости, как работа на условиях неполного рабочего времени, профессиональная переподготовка, временная работа [9].

На региональный рынок труда оказывает большое влияние оперативное решение проблем подготовки и переподготовки профессиональных кадров для экономики Ростовской области. Современный работодатель заинтересован в профессионализме, реальных знаниях и навыках нанимаемого работника [10].

В рамках программы содействия эффективному трудоустройству необходим процесс привлечения бюджетных средств для создания новых рабочих мест в регионе. За счет средств Федерального фонда занятости рекомендуется осуществлять:

- инвестирование и выдачу кредитов товаропроизводителям под гарантии сохранения и создания дополнительных рабочих мест;

- инвестирование и кредитование предприятий, осуществляющих профессиональную подготовку и переподготовку безработных граждан с последующим их обязательным трудоустройством;

- финансирование и кредитование безработных граждан, имеющих интерес к предпринимательской деятельности.

Заключение. Обобщая вышесказанное, можно сказать, что стратегическими задачами региональной политики в сфере

эффективного трудоустройства граждан являются:

- увеличение активности субъектов РФ при реализации комплекса мер социальной политики;

- активное участие регионов РФ в осуществлении программ по государственной поддержке и реструктуризации кризисных отраслей;

- приоритетное финансирование социальных и экономических программ в Ростовской области с использованием средств социальных внебюджетных фондов;

- минимизация отрицательных последствий безработицы в регионе;

- активное осуществление на базе Центров занятости процесса подготовки и переобучения кадров для экономики региона, создание новых рабочих мест на территории региона;

- эффективная поддержка безработных граждан со стороны органов регионального управления, внедрение программ профессиональной переориентации.

При осуществлении действенной социальной политики в регионе огромное значение имеет эффективное трудоустройство граждан через Центры занятости. Для успешной реализации региональных программ занятости необходимо своевременное информирование населения о наличии вакансий, наличие широкого спектра консультационных услуг, предоставление возможности выбора различных видов занятости [7].

Наиболее важным в настоящий момент представляется смягчение последствий длительной безработицы и содействие социальной адаптации граждан, продолжительное время не работающих.

Особое внимание при реализации социальной политики в регионе приобретают программы содействия временному трудоустройству граждан. Организация общественных работ сегодня является одной из самых перспективных форм временного трудоустройства граждан. В настоящее время данные программы успешно реализуются Центрами занятости населения муниципальных образований Ростовской области. Региональные службы занятости уделяют повышенное внимание проблемам трудоустройства моло-

дого поколения. Центры занятости в период школьных каникул регулярно проводят ярмарки вакансий для подростков. В Ростовской области эффективно функционируют молодежные биржи труда.

Осуществление эффективной программы поддержки предпринимательства и самостоятельной занятости граждан активизирует возможности трудоустройства незанятого населения.

Данные мероприятия обладают высокой результативностью в случае их осуществления в тесном сотрудничестве с местными органами власти по поддержке и развитию малого предпринимательства, отделениями Фонда поддержки предпринимательства и органами исполнительной власти субъектов РФ.

Для обеспечения эффективного роста занятости населения Ростовской области необходимо решить ряд проблем:

- снизить дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

- улучшить качественные характеристики рабочих мест;

- способствовать росту инвестиций в реальный сектор экономики с целью создания рабочих мест, отвечающих современным требованиям;

- содействовать ускоренному развитию малого бизнеса, особенно в аграрном секторе и смежных с ним отраслях экономики;

- способствовать развитию внутрифирменной подготовки кадров, возрождению института наставничества, содействовать опережающему переобучению работников, увольняемых в связи с модернизацией и реорганизацией производства;

- способствовать развитию активных программ занятости для трудоустройства граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда: инвалидов, одиноких и многодетных родителей, детей-сирот и др.

Таким образом, эффективная реализация процесса занятости населения в регионе обеспечивает снижение уровня официальной безработицы, осуществляет мероприятия по трудоустройству незащищенных слоев населения посредством создания центров по реабилитации незанятого населения, в которых безработные проходят переобучение, психологический тренинг.

Список источников

1. Баталова Ю. В. Государственное и муниципальное управление: учебник для вузов / Под общ. ред. Н. А. Омельченко. М.: Юрайт, 2023. 453 с.
2. Борщевский Г. А. Управление государственными программами и проектами: учебник для вузов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2023. 299 с.
3. Коргова М. А. Кадровый менеджмент: учебное пособие для вузов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2023. 216 с.
4. Кязимов К. Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2023. 214 с.
5. Левченко Н. А. Проблемы и перспективы реализации социального обслуживания на территории региона // Сборник статей по материалам VI Международной научной конференции преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов вузов / Под ред. Л. Н. Соколовой. Новочеркасск: ЛИК, 2022. С. 109–113.
6. Левченко Н. А., Куприк К. Д., Бородкина Е. В. Проблемы совершенствования процесса управления трудовыми ресурсами в местном сообществе // Гуманитарий Юга России. 2018. Т. 7. № 5. С. 235–240.
7. Мухаев Р. Т. Государственное и муниципальное управление: учебник / Р. Т. Мухаев, Р. А. Абрамов. М.: ИНФРА-М, 2023. 468 с.
8. Плисецкий Е. Л. Региональная экономика: учебник для вузов / Под ред. Е. Л. Плисецкого. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2023. 532 с.
9. Прокофьев С. Е. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / Под ред. С. Е. Прокофьева, О. В. Паниной, С. Г. Еремина, Н. Н. Мусиной. 2-е изд. М.: Юрайт, 2023. 608 с.
10. Холостов Е. И. Социальная политика: учебник для вузов / Под ред. Е. И. Холостовой, Г. И. Климантовой. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2023. 344 с.

References

1. Batalova Ju.V. Gosudarstvennoe i municipal'noe upravlenie: uchebnik dlja vuzov [State and municipal management: textbook for universities]. Pod obshh. red. N.A. Omel'chenko

[In N.A. Omelchenko (eds.)]. Moscow: Jurajt, 2023. 453 p. (In Russ.).

2. Borshhevskij G.A. Upravlenie gosudarstvennymi programmami i proektami: uchebnik dlja vuzov [Management of state programs and projects: textbook for universities]. 2-e izd., pererab. i dop. Moscow: Jurajt, 2023. 299 p. (In Russ.).

3. Korgova M.A. Kadrovyy menedzhment: uchebnoe posobie dlja vuzov [Personnel management: a textbook for universities]. 2-e izd., pererab. i dop. Moscow: Jurajt, 2023. 216 p. (In Russ.).

4. Kjazimov K.G. Rynok truda i zanjatost' naselenija: uchebnik dlja vuzov [Labor market and employment of the population: textbook for universities]. 4-e izd., pererab. i dop. Moscow: Jurajt, 2023. 214 p. (In Russ.).

5. Levchenko N.A. Problemy i perspektivy realizacii social'nogo obsluzhivaniya na territorii regiona [Problems and prospects of the implementation of social services in the region]. Sbornik statej po materialam VI Mezhdunarodnoj nauchnoj konferencii prepodavatelej, aspirantov, magistrantov i studentov vuzov [Collection of articles based on the materials of the VI International Scientific Conference of teachers, graduate students, undergraduates and university students]. Pod red. L.N. Sokolovoj [In L.N. Sokolova (eds.)]. Novocherkassk: LIK, 2022. Pp. 109–113. (In Russ.).

6. Levchenko N.A., Kuprik K.D., Borodkina E.V. Problemy sovershenstvovaniya processa upravlenija trudovymi resursami v mestnom soobshhestve [Problems of improving the process of human resource management in the local community]. *Gumanitarij Juga Rossii* [Humanities of the South of Russia]. 2018; 7(5): 235–240. (In Russ.).

7. Muhaev R.T. Gosudarstvennoe i municipal'noe upravlenie: uchebnik [State and municipal management: textbook]. R.T. Muhaev, R.A. Abramov. Moscow: INFRA-M, 2023. 468 p. (In Russ.).

8. Pliseckij E.L. Regional'naja jekonomika: uchebnik dlja vuzov [Regional economics: textbook for universities]. Pod red. E.L. Pliseckogo [In E.L. Plisetsky (eds.)]. 3-e izd., pererab. i dop. Moscow: Jurajt, 2023. 532 p. (In Russ.).

9. Prokof'ev S.E. Gosudarstvennoe i municipal'noe upravlenie: uchebnik i praktikum dlja vuzov [State and municipal management:

textbook and workshop for universities]. Pod red. S. E. Prokof'eva, O. V. Paninoj, S. G. Eremina, N. N. Musinovoj [Edited by In S. E. Prokofiev, O. V. Panina, S. G. Eremin, N. N. Musinova (eds.)]. 2-e izd. Moscow: Jurajt, 2023. 608 p. (In Russ.).

10. Holostov E. I. Social'naja politika: uchebnik dlja vuzov [Social policy: textbook for universities]. Pod red. E. I. Holostovoj, G. I. Klimantovoj [In E. I. Kholostova, G. I. Klimantova (eds.)]. 3-e izd., pererab. i dop. Moscow: Jurajt, 2023. 344 p. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 08.11.2023; одобрена после рецензирования 27.11.2023; принята к публикации 14.12.2023.

The article was submitted on 08.11.2023; approved after reviewing on 27.11.2023; accepted for publication on 14.12.2023.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ



Левченко Наталья Александровна — кандидат экономических наук, доцент кафедры «Социальные и гуманитарные науки», Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ).

Россия, г. Новочеркасск, ул. Просвещения, 132

Natalya A. Levchenko — Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of «Social Sciences and Humanities» chair, South-Russian State Polytechnic University (NPI).

132 Prosveshcheniya str., Novocherkassk, Russia
