

УДК 331.5 (477.75)

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ¹

© 2015 г. С. Ю. Цёхла, Н. А. Симченко, Е. А. Полищук

*Таврическая академия Крымского федерального университета
имени В. И. Вернадского, г. Симферополь*

Статья посвящена исследованию особенностей трудоустройства молодежи на рынке труда Республики Крым. Проведен анализ современного состояния рынка труда молодежи и выявлены приоритетные направления реализации политики занятости, способствующие эффективному решению задач развития молодежного сегмента рынка труда республики в новых экономических условиях.

Ключевые слова: рынок труда; молодежь; занятость; безработица; трудоустройство.

The article investigates the characteristics of youth job placement in the labor market of the Republic of Crimea. The current state of the youth labor market was analyzed. Priority directions for the implementation of employment policy were identified. They might contribute to develop youth segment of the labor market of the republic in the new economic conditions.

Key words: labor market; youth; employment; unemployment; job placement.

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями. Данная группа включает лиц в возрасте от 14 до 30 лет, а в некоторых случаях, согласно нормативно-правовым актам Российской Федерации и субъектов Российской Федерации (Республика Крым) — до 35 лет (молодой ученый), имеющих постоянное место жительства в Российской Федерации или проживающих за рубежом (граждане Российской Федерации и соотечественники) [9].

Одним из приоритетных направлений реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года [9] и государственной программы Республики Крым «Молодежь Крыма» на 2015–2017 годы [3] является развитие по-

тенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития как страны в целом, так и Республики Крым в частности. Сделан акцент на том, что молодежь обладает значительным трудовым потенциалом, который используется ею не в полной мере, поэтому принципиальная особенность данных нормативных актов заключается в постановке и решении задач, связанных с активным вовлечением молодежи в социально-экономические процессы, в том числе, на рынке труда.

В теоретическом и практическом плане проблемы формирования и функционирования рынка труда и политики занятости в Крыму изучены недостаточно, от их же решения во многом зависит эффективность всей рыночной структуры региона в современных условиях развития. Это, в первую очередь, относится к рынку труда молодежи, пробле-

¹ Исследование выполнено при финансовой поддержке РГНФ в рамках научного проекта №15-02-00150 р_юг_а «Развитие социальных институтов регулирования рынка труда молодежи Республики Крым».

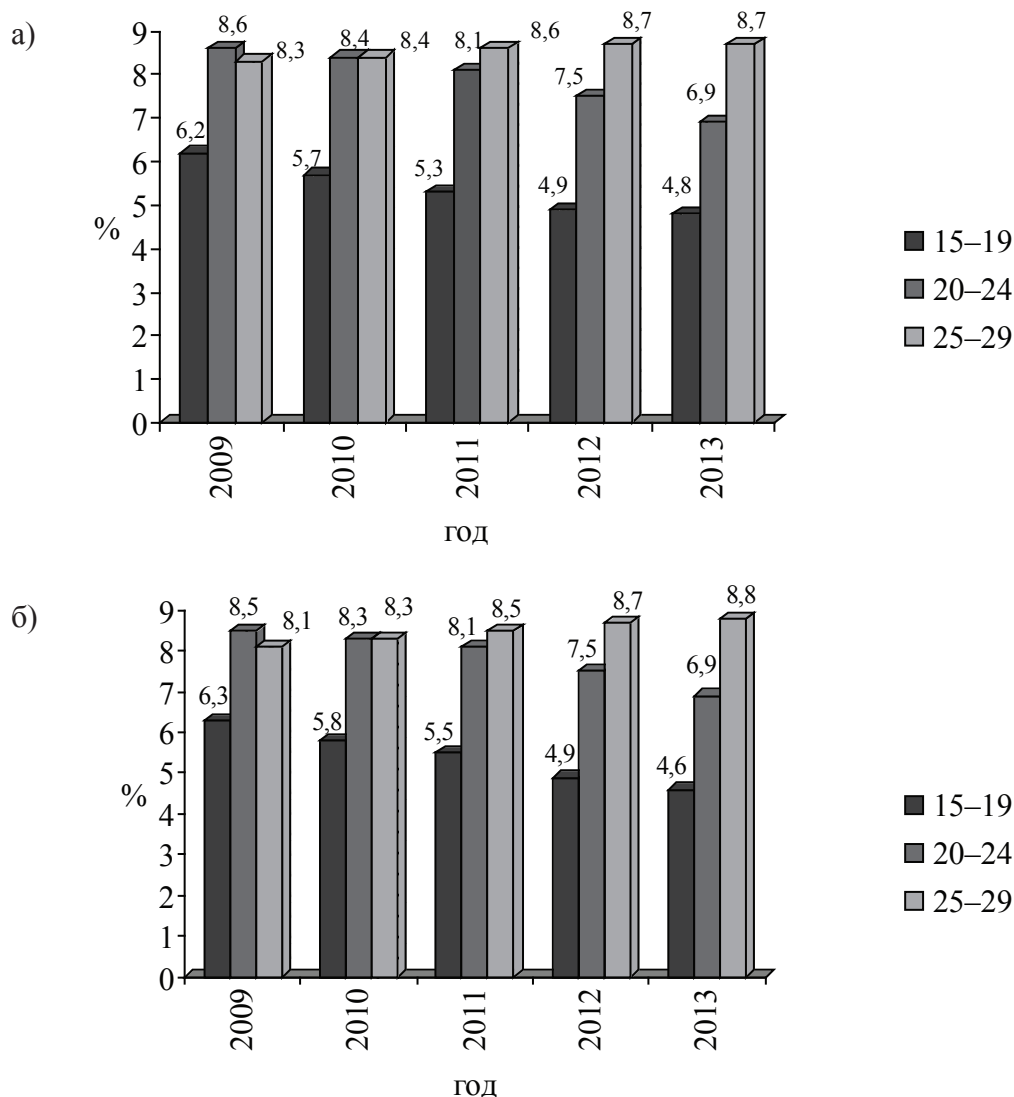


Рис. 1. Распределение численности населения Российской Федерации (а) и Республики Крым (б) по возрастным группам молодежи, %

мы которого до сих пор не являлись предметом специальных республиканских исследований.

Ввиду своей экономической и социальной значимости вопросы, связанные с трудоустройством молодежи, молодых специалистов, широко представлены в трудах отечественных авторов: А. Н. Агарковой [1], Е. И. Беловой [2], И. В. Магеры [5], Л. А. Миндибековой [6] и других. Однако вопросы формирования и развития рынка труда Республики Крым, влияющие на регулирование социально-трудовых отношений, рассмотрены недостаточно, поэтому все вышеизложенное обуславливает актуальность рассмотрения региональных особенностей молодежи на рынке труда для максимального вовлечения ее

в трудовую деятельность с целью повышения уровня занятости.

В соответствии с возрастными группами, выделенными Федеральной службой государственной статистики (Росстат) [10] и Крымской службой государственной статистики (Крымстат) [7; 8], в данном исследовании к молодежи отнесены три возрастные группы: от 15–19 лет, 20–24 лет и 25–29 лет.

Рассмотрим положение молодежи на рынке труда Российской Федерации в целом, и Республики Крым в частности, в период с 2009 по 2013 гг. (рис. 1: а, б).

На основании данных рисунка 1 (а и б) можно сделать вывод о том, что более 20% населения, как Российской Федерации, так и Республики Крым представлено молодежью, ко-

торая составляет около 35% трудоспособного населения. При этом ее численность в возрастных группах в целом по стране и Республике Крым в частности, совпадает. Вследствие чего политика регулирования процессов, происходящих на федеральном и региональном уровне для достижения совокупного эффекта, требует системного решения с помощью единых способов, методов и инструментов.

Отсутствие современных исследований относительно тенденций и особенностей развития рынка труда крымского региона и его молодежного элемента не дают целостного представления о региональной специфике в контексте осуществляемых трансформационных процессов в экономике в настоящее время.

Исходя из необходимости выявления специфических характеристик рынка труда молодежи в территориальном разрезе и обеспечения оптимального взаимодействия сбалансированных региональных рынков труда в пределах единой политики занятости, были проанализированы основные социально-экономические характеристики формирования и развития анализируемого сегмента в период с 2009 по 2013 годы. Анализ заключался в определении внутривнутрирегиональных особенностей формирования и реализации спроса на труд молодежи и предложения рабочей силы в сопоставлении с региональными тенденциями; выявлении специфических черт формирования рынка труда молодежи в целом по Крыму. В выделенном контексте возникла необходимость определения доминантных тенденций становления и развития рынка труда молодежи Республики Крым, среди которых, согласно процессам, происходящим на рынке труда, можно выделить [7; 8]:

— сокращение общего количества молодых специалистов всех возрастных групп на рынке труда за анализируемый период на 5%;

— снижение спроса на труд молодежи. В связи с трансформационными процессами, происходящими в экономике региона, сопровождающимися значительными изменениями в отдельных сферах экономической деятельности, спрос на рабочую силу в пределах рынка труда молодежи снизился в 1,4 раза. Это связано, прежде всего, с тем, что дан-

ные процессы сопровождались повышением требований к квалификационно-образовательному уровню работников, необходимость в рабочей силе формировалась за счет более опытных специалистов с достаточно высоким уровнем конкурентоспособности на рынке труда;

— сокращение количества трудоустроенной молодежи на 17%. Это напрямую связано с региональным снижением спроса на труд молодежи всех возрастных групп, а в особенности выпускников общеобразовательных школ, профессионально-технических учебных учреждений и высших учебных заведений Крыма. Данные изменения сопровождались существенной трансформацией отраслевой структуры занятости молодежи;

— наличие диспропорций между предложением рабочей силы молодежи и спросом на нее. В течение анализируемого периода в пределах возрастных групп, относящихся к молодежному рынку труда, значение коэффициента нагрузки на одно свободное рабочее место (вакансию) увеличилось в 1,3 раза и составило 15 человек.

Ежегодно в поисках работы в Центр занятости Республики Крым и его территориальные отделения обращаются выпускники учебных заведений (рисковая возрастная группа молодежи 20–24 года), ставшие заложниками дисбаланса между системой подготовки кадров и реальными потребностями в них отраслей экономики.

В таблице 1 представлена численность зарегистрированных безработных, в том числе выпускников образовательных учреждений, в целом по Республике Крым в период с 2009 по 2013 гг. [7; 8].

Согласно данным таблицы 1, численность безработных, определенных по методологии Международной организации труда (МОТ), в целом по республике в 2013 году, по сравнению с показателем за 2012 год, сократилась на 1,6%, а с показателем 2009 года — на 16,9%. При этом среди безработных численность выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в 2013 году составила 18,1% (9991 чел.), что на 0,4% меньше, чем в 2012 году и на 8,2% меньше, чем в 2009 году.

Особого внимания заслуживает также

Таблица 1

**Численность безработных, зарегистрированных в Центрах занятости
Республики Крым в период с 2009 по 2013 гг.
(по данным региональных центров занятости)**

	2009	2010	2011	2012	2013
Численность зарегистрированных безработных – всего, тыс. чел.	66,5	60,2	58,9	56,1	55,2
из них (%): выпускники бразовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования	26,3	26,9	27,8	18,5	18,1

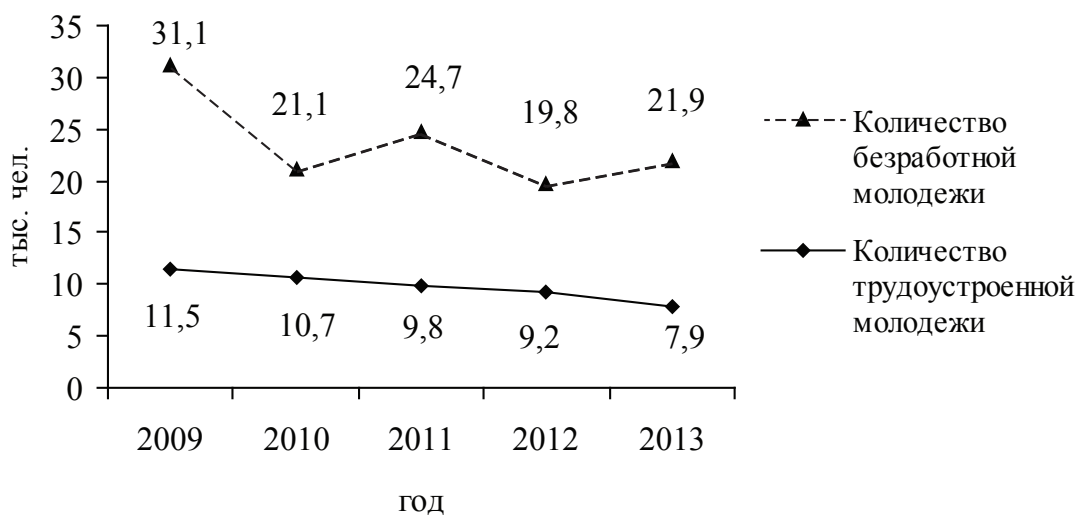


Рис. 2. Безработная и трудоустроенная молодежь в Республике Крым в период с 2009 по 2013 гг.

вопрос трудоустройства молодежи, так по административным данным Центра занятости Республики Крым в период с 2009 по 2013 гг. из общего количества безработной молодежи возрастом 15–29 лет было трудоустроено (рис. 2) [7; 8].

Согласно данным рисунка 2 можно сделать вывод о том, что в экономике республики протекают процессы несоответствия квалификационной структуры молодых специалистов современным требованиям рынка труда, что не способствует эффективному привлечению молодежи к производительной трудовой деятельности: в среднем за анализируемый период не было трудоустроено около 57% безработной молодежи.

Концептуальной основой увеличения эконо-

номической активности молодежи должно стать определение приоритетности инновационного направления социально-экономического развития Крыма, реализация которого даст возможность обеспечить расширенное воспроизводство высокоинтеллектуальной рабочей силы через занятость в наукоемких отраслях. Это позволит сформировать новый тип рабочей силы с достаточной профессиональной подготовкой, способностью к постоянному усовершенствованию навыков, их продуктивностью применения в различных отраслях экономической деятельности. При этом важно обеспечить паритетность развития различных форм собственности с расширением возможных источников финансирования социальных проектов, уве-

личением емкости рынка труда молодежи, ускорением реализации и повышения результативности программных мероприятий, увеличением доходов от трудовой деятельности, внедрением консолидированной системы адресной социальной помощи и социальных услуг, реализацией стратегических направлений преодоления бедности.

Формирование эффективной системы содействия занятости молодежи Крыма в настоящее время приобретает наибольшую актуальность, для реализации которой целесообразно усилить взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг. Для этого необходимо проводить мониторинг спроса и предложения на рынке труда молодежи; разработать и реализовывать комплекс мер по усовершенствованию структуры востребованных специальностей в системе высшего и профессионально-технического образования и т. д. [4].

В связи с этим, изменившиеся условия социально-экономического развития Республики Крым требуют нового подхода к установлению взаимодействия сферы образования, работодателей и органов государственной власти в лице Министерства социальной политики, Министерства образования и науки, молодежи и спорта, Центра занятости Республики Крым.

Для повышения эффективности молодежной занятости необходимо использование также и ряда экономических стимулов, способных увеличить заинтересованность организаций (предприятий) в предоставлении услуг по трудоустройству и приему на работу молодых людей, их профессиональном обучении, повышении квалификации, переподготовке и т. д.

На основании проведенного исследования предложены следующие варианты стабилизации данной ситуации:

— усиление деятельности государственных органов для обеспечения трудоустройства молодежи, в частности выпускников учебных учреждений;

— учет возрастного и полового состава работающих специалистов отдельных направлений для возможного замещения;

— определение проектов и программ государственной значимости, для реализации

которых следует готовить специалистов и квалифицированных рабочих, принимая во внимание, что процесс их подготовки длителен во времени и требует затрат;

— сокращение масштабов подготовки специалистов по направлениям подготовки, по которым трудоустройство становится проблематичным;

— создание максимально благоприятных условий со стороны государства для развития предпринимательской деятельности (в частности малого предпринимательства), что позволило бы в значительной степени увеличить число рабочих мест и снизить напряженность на рынке труда;

— осуществление расчетов численности работников, подлежащих высвобождению в различных экономических ситуациях;

— применение эффективных мероприятий, повышающих шансы выпускников интегрировать в структуру рынка труда, закрепиться на нем и стать конкурентоспособными и т. д.

Реализация перечисленных направлений позволит:

— стабилизировать ситуацию с молодыми специалистами, в том числе для приоритетных отраслей развития региона в современных условиях: промышленность, сельское хозяйство;

— повысить социально-экономическую эффективность осуществления политики занятости на рынке труда в рамках Государственной программы содействия занятости населения Республики Крым на 2015–2017 годы.

Литература

1. Агаркова А. Н. Трудоустройство молодых специалистов как фактор развития региона. // Молодежь Востока России: история и современность. — 2012. — Ч. 1. — С. 221–225.

2. Беглова Е. И. Безработица молодежи: первоочередная проблема современного рынка труда. // Экономические науки. — 2010. — №11. — С. 172–176.

3. Государственная программа Республики Крым «Молодежь Крыма» на 2015–2017 годы: утв. Постановлением Совета Минист-

ров Республики Крым от 30.12.2014 г. №653 [Электронный ресурс] / Правительство Республики Крым. — Режим доступа: <http://www.rk.gov.ru>, свободный (15.01.2014). — Загл. с экрана.

4. Государственная программа содействия занятости населения Республики Крым на 2015–2017 годы: утв. Постановлением Совета Министров Республики Крым от 23.12.2014 г. №541 [Электронный ресурс] / Правительство Республики Крым. — Режим доступа: <http://www.rk.gov.ru>, свободный (15.01.2014). — Загл. с экрана.

5. Магера И. В. Проблема молодежной занятости и безработицы в контексте несоответствия рынка образовательных услуг и рынка труда. // Современная экономика: проблемы, тенденции, перспективы. — 2012. — №6. — С. 1–9.

6. Миндибекова Л. А. Молодежный рынок труда: проблема трудоустройства. // Вестник

КГПУ им. В. П. Астафьева. — 2007. — №3. — С. 51–54.

7. Молодежь в Автономной Республике Крым в 2012 году: статистический сборник. / Под ред. Н. А. Бобковой. — Симферополь: Крымстат, 2013. — 192 с.

8. Молодежь в Республике Крым в 2013 году: статистический сборник. / Под ред. Н. А. Полонской. — Симферополь: Крымстат, 2014. — 158 с.

9. Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года: утв. распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 г. №2403-р. [Электронный ресурс] / Официальный интернет-портал правовой информации. — Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>, свободный (15.01.2014). — Загл. с экрана.

10. Труд и занятость в России. 2013: статистический сборник. / Под ред. К. Э. Лайкам. — М.: Росстат, 2013. — 661 с.

Поступила в редакцию

17 апреля 2015 г.



Светлана Юрьевна Цёхла — доктор экономических наук, профессор, декан экономического факультета Таврической академии Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского.

Svetlana Yuryevna Tsokhla — Ph.D., Doctor of Economics, Professor, dean of the Economy faculty of the Crimean Federal University's of V. I. Vernadsky name Taurida academy.

295007, г. Симферополь, пр-т академика Вернадского, 4, комн. 407-А
4 Akademika Vernadskogo av., off. 407-A, 295007, Simferopol, Russia
Тел.: +7(978)74-36-960; e-mail: svetlana.tsokhla@gmail.com



Наталья Александровна Симченко — доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономической теории Таврической академии Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского.

Natalia Aleksandrovna Simchenko — Ph.D., Doctor of Economics, Professor, head of the Economic Theory department of the Crimean Federal University's of V. I. Vernadsky name Taurida academy.

295007, г. Симферополь, пр-т академика Вернадского, 4, комн. 407-А
4 Akademika Vernadskogo av., off. 407-A, 295007, Simferopol, Russia
Тел.: +7(978)74-36-960; e-mail: nataly.simchenko@gmail.com



Елена Анатольевна Полищук — кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента предпринимательской деятельности Таврической академии Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского.

Yelena Anatolievna Polishchuk — Ph.D., Candidate of Economics, Docent, docent of the Management of Entrepreneurship department of the Crimean Federal University's of V. I. Vernadsky name Taurida academy.

295007, г. Симферополь, пр-т академика Вернадского, 4, комн. 407-А
4 Akademika Vernadskogo av., off. 407-A, 295007, Simferopol, Russia
Тел.: +7(978)74-36-960; e-mail: pea.znu@mail.ru